

AGV Lohn-Talk 2020

Herzlich willkommen!

*Hotel Metropol Widnau
13. November 2020*

43. AGV LOHN-TALK

Brigitte Lüchinger
Präsidentin AGV Rheintal



Eine Plattform
Austausch v
Erfahrung

Für
leis
Wi

ww

Frage an das Publikum:

Was war in der Coronazeit das Prägendste, das Sie in Ihrem Unternehmen in den letzten Monaten erlebt haben?

Bitte im Livechat beantworten.
Dazu benötigen Sie einen Youtube- bzw. Google-Account.

Programm

10.20 Uhr

Kurzvorträge: Lohn- und Branchenperspektiven

Katherine Broder (*Industrie*)

Dr. iur. Laura Bucher (*öffentliche Verwaltung*)

Andrea Cristuzzi (*Dienstleistungen*)

Nadia Sieber (*Bau- und Baunebengewerbe*)

11.10 Uhr

Podiumsdiskussion: «New Work – Modewort oder Zukunft?»

Dr. iur. Laura Bucher

Diana Gutjahr

Andrea Cristuzzi

Brigitte Lüchinger (Moderation)

11.40 Uhr

Schlusswort

agv 
**Arbeitgeberverband
Rheintal**
Für eine leistungsfähige Wirtschaft



Exporte Schweiz 3. Quartal 2020
53.6 Mia. (58.5 Mia.)
= Minus 8.4 %

Stellensuchende Oktober 2020
Schweiz: 241'460 (176'495)
Kanton SG: 13'605 (9'684)
Rheintal: 2'254 (1'518)

Kurzarbeit Oktober 2020

Voranmeldungen Firmen
Kanton SG: 2'092 (15)
Rheintal: 415 (7)

Betroffene Mitarbeitende
Kanton SG: 30'776 (533)
Rheintal: 6'886 (239)

agv 
Arbeitgeberverband
Rheintal
Für eine leistungsfähige Wirtschaft

Grenzgänger
Rheintal
2. Quartal 2020
4'453 (4'167)

Arbeitslosenquote
Schweiz: 3.2 % (2.2 %)
Kanton SG: 2.6 % (1.7 %)
Rheintal: 3.0 % (1.9 %)
1221 Personen

Branchenreferate:



*Katherine
Broder*

Leica Geosystems AG

Industrie



Laura Bucher
*Regierung Kanton
St. Gallen*

*Öffentliche
Verwaltung*



*Andrea
Cristuzzi*

*Cristuzzi Immobilien-
Treuhand AG*

Dienstleistungen



Nadia Sieber

Sigmund Sieber AG

*Bau- und
Baunebengewerbe*

Katherine Broder

Präsidentin GeoMax Positioning
Leica Geosystems AG,
Heerbrugg
(Industrie)



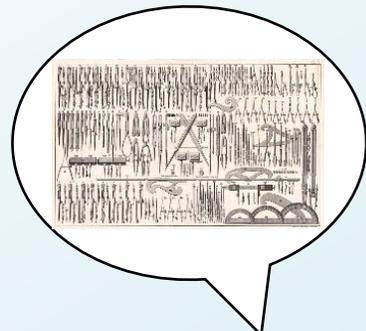
AGV Lohntalk 2020

INDUSTRIE

Katherine Broder

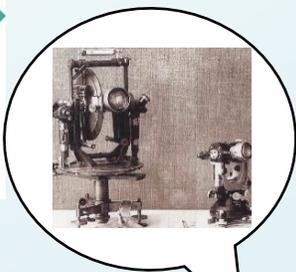
Leica Geosystems AG, Heerbrugg

Hexagon Geosystems - von Instrumenten zu digitalen Lösungen



1819

1988



1921



2005



1992

2000

Heute



Am 26. April 1921 wurde im Schweizer Rheintal die «Heinrich Wild, Werkstätte für Feinmechanik und Optik» gegründet. Mit Fokus auf Entwicklung von Instrumenten für die Vermessung welche die technologische und wirtschaftliche Entwicklung des Rheintals zum oftmals benannten «Precision Valley» stark beflügelte.

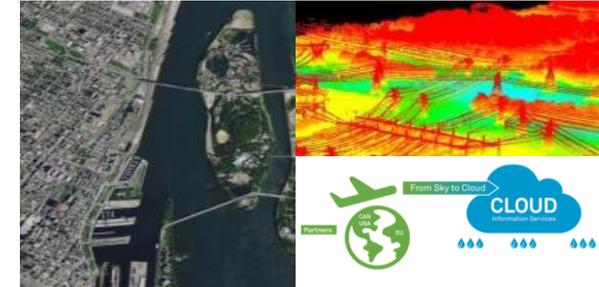
Disruptive Innovationen transformieren die Vermessungs- und Bauindustrie



Lösungen, die das Digitale mit der realen Welt verbinden



Verborgenes sichtbar machen, robust, verlässlich



Grossflächige Informationserfassung



Datenerfassung für 3D Modellierung



Nahtlose Feld & Büro Konnektivität

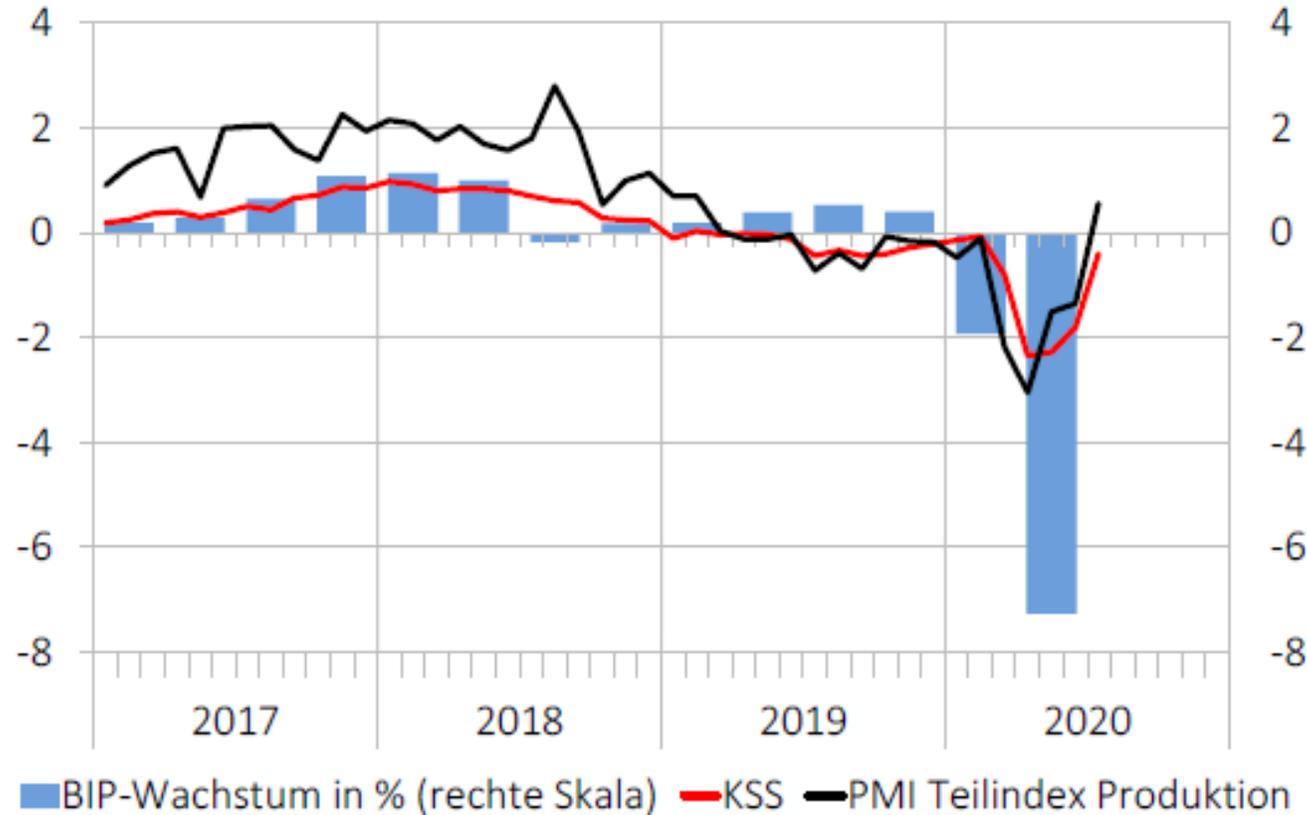


Unterstützt durch einzigartige Technologie



COVID19 bedingter, starker Einbruch des CH-BIP

PMI: standardisiert, Wachstumsschwelle = 0

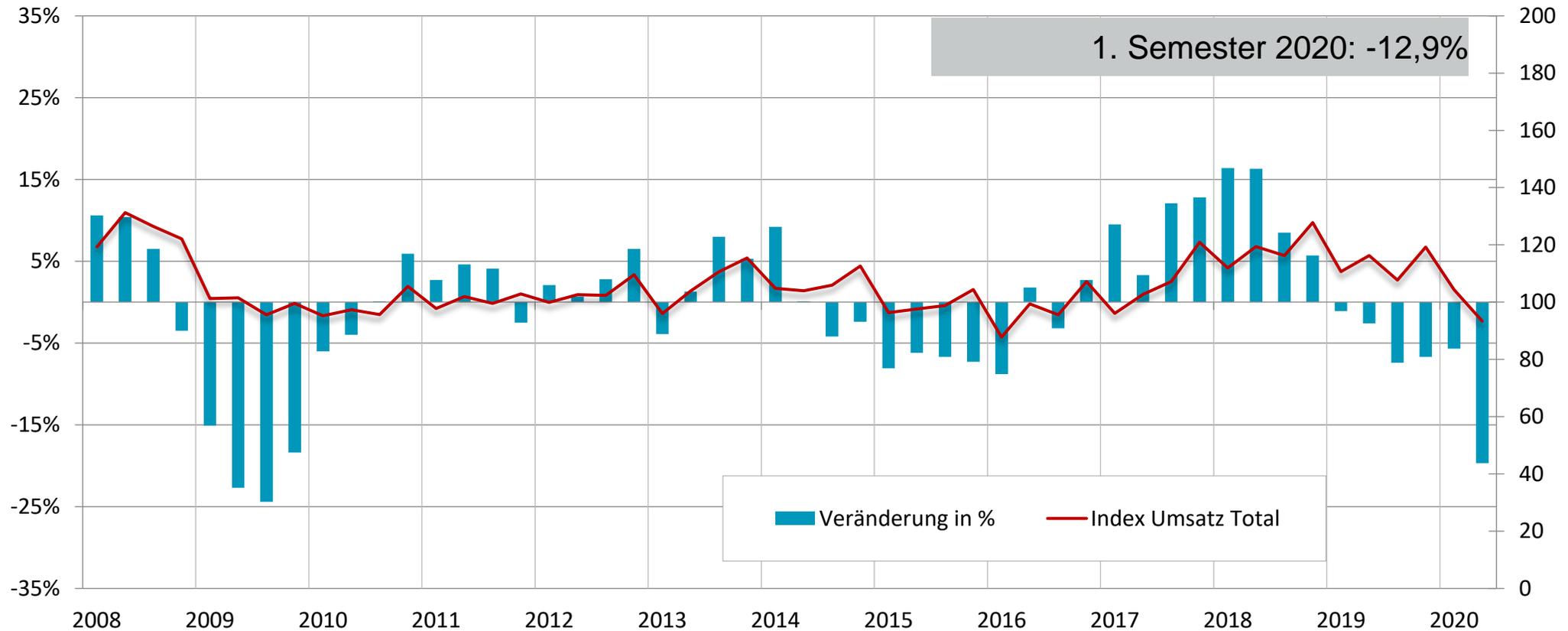


Quelle: Seco (Staatssekretariat für Wirtschaft), Konjunkturtendenzen Herbst 2020

Umsatz Maschinen-, Elektro- und Metall-Industrie



Quartalsstatistik (Q1 2001=100)

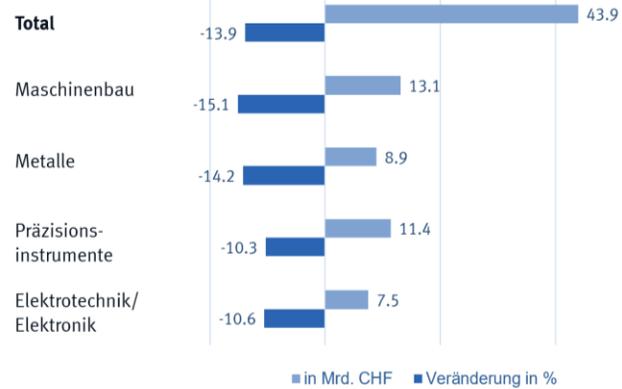


Quelle: Regionalversammlung 2020 SWISSMEM

Nach einem Shock im Frühjahr zeichnet sich eine leichte Erholung im Q3 ab

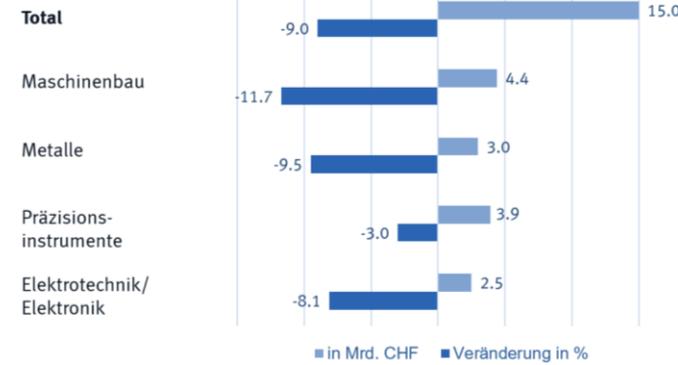
Exporte MEM-Industrie Jan. bis Sept. 2020

Nach ausgewählten Warengruppen, Veränderung ggü. Vorjahresperiode



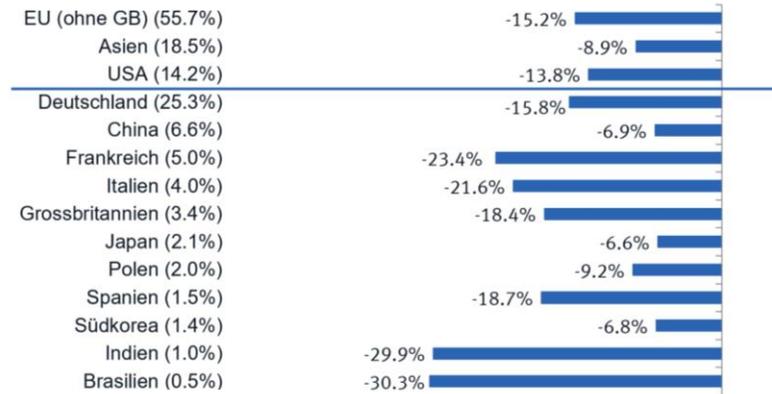
Exporte MEM-Industrie Q3/2020

Nach ausgewählten Warengruppen, Veränderung ggü. Vorjahresperiode



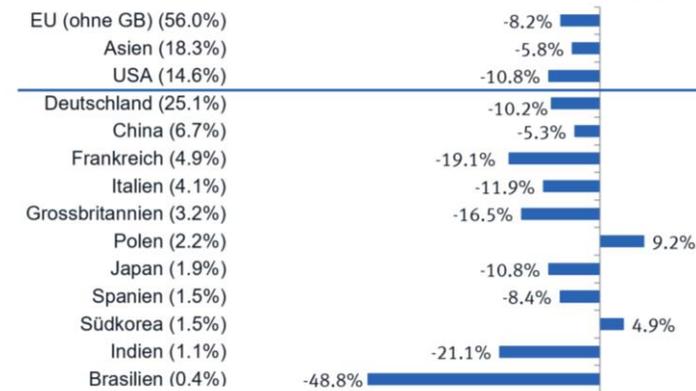
Exporte MEM-Industrie Jan. bis September 2020

Anteile an den gesamten MEM-Exporten Veränderung in % gegenüber Vorjahresperiode



Exporte MEM-Industrie Q3/2020

Anteile an den gesamten MEM-Exporten Veränderung in % gegenüber Vorjahresperiode



Durchführungszeitraum: 2. bis 8. November 2020

Art der Umfrage: geschlossen, zus. Kommentarfunktion

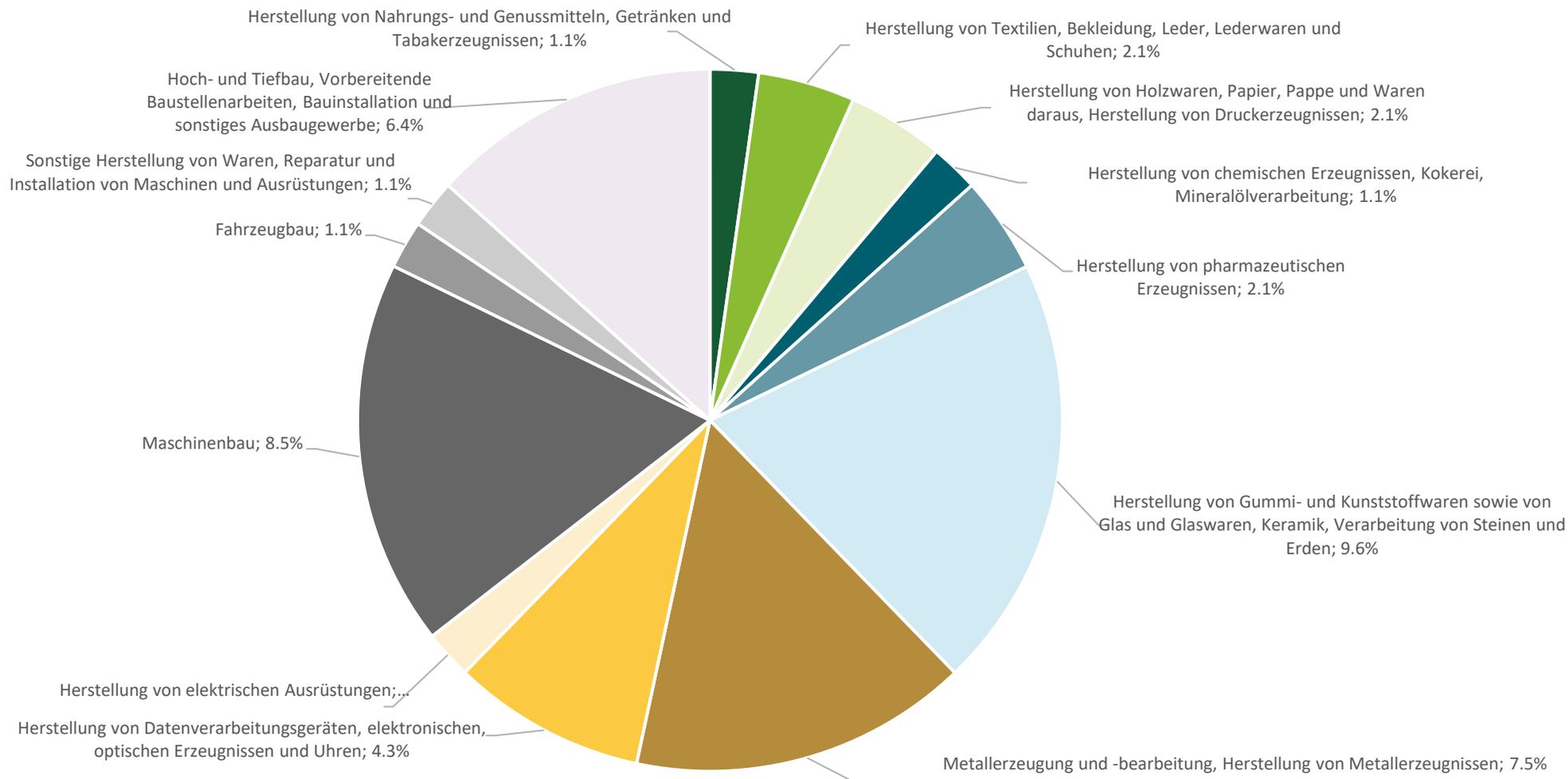
Umfragemedium: online, Anfrage via E-Mail

Anzahl Teilnehmer: 685, 94 davon aus dem Rheintal

DESKRIPTIVE STATISTIK

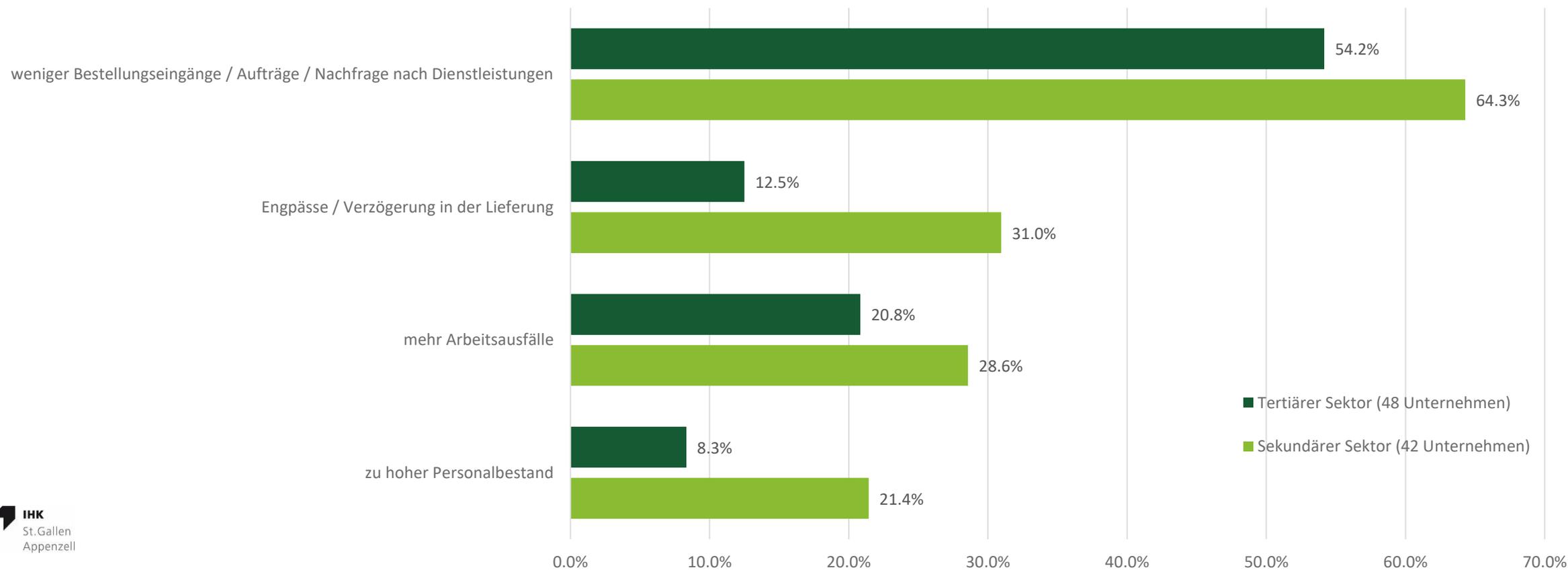
Verteilung Sekundärer Sektor

(in % aller Rheintaler Unternehmen)



Welche Erschwernisse hatten Sie im dritten Quartal 2020 aufgrund des Coronavirus?

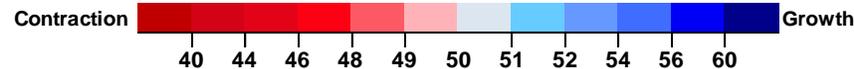
(Mehrfachantworten möglich, nur Rheintal)





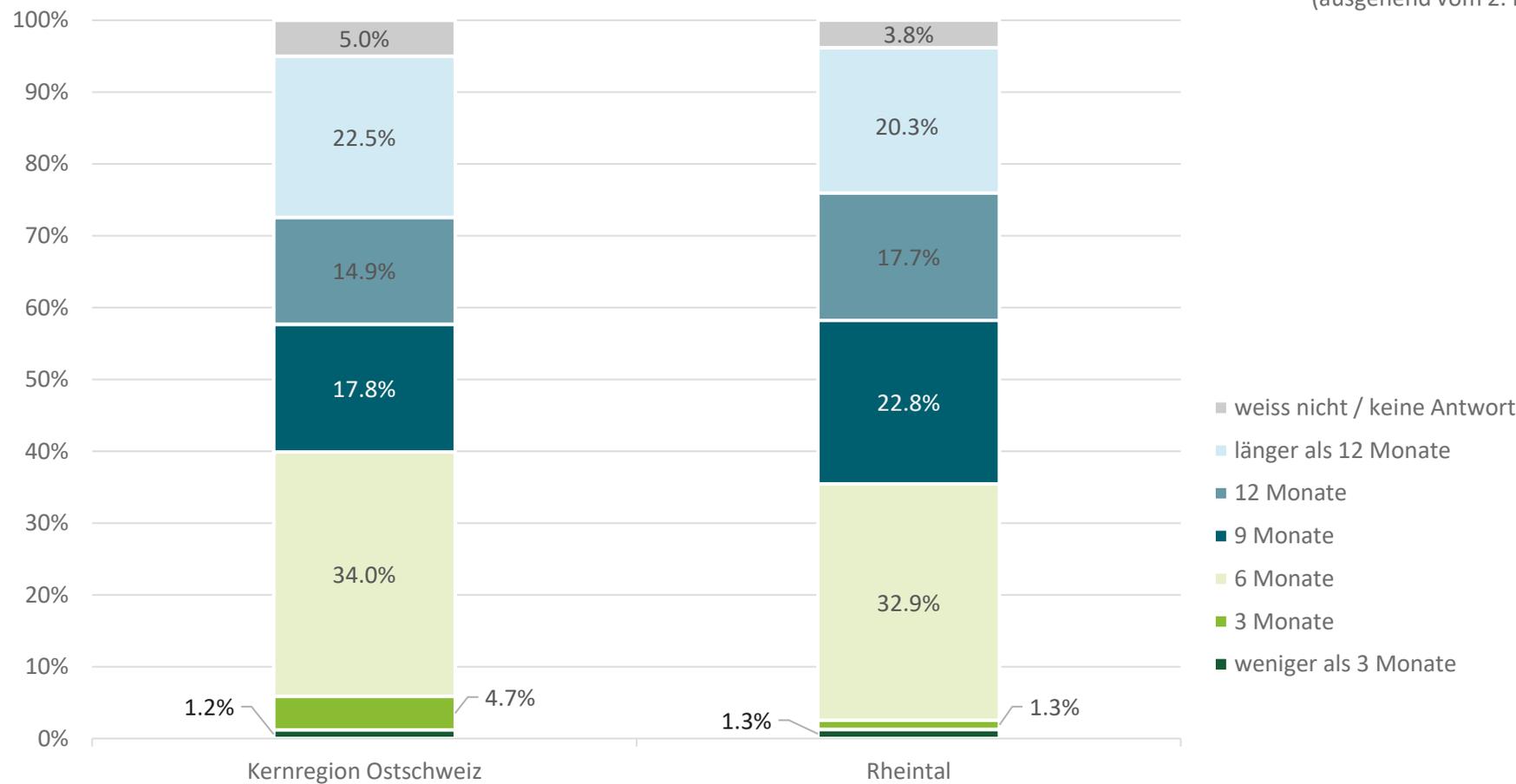
Einkaufsmanagerindex der Industrie (PMI) wieder ansteigend >50

	2018												2019												2020										MoM
	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct				
Global PMI	53.5	53.1	53.0	52.8	52.6	52.2	52.0	52.0	51.4	50.8	50.6	50.5	50.3	49.8	49.4	49.3	49.5	49.7	49.8	50.3	50.1	50.4	47.1	47.3	39.8	42.4	47.9	50.3	51.8	52.4	53.0	Global PMI	1.1%		
North America																																			
USA (ISM)	57.3	58.7	60.2	58.1	61.3	59.8	57.7	59.3	54.3	56.6	54.2	55.3	52.8	52.1	51.7	51.2	49.1	47.8	48.3	48.1	47.2	50.9	50.1	49.1	41.5	43.1	52.6	54.2	56.0	55.4	59.3	USA (ISM)	7.0%		
Canada	55.5	56.2	57.1	56.9	56.8	54.8	53.9	54.9	53.6	53.0	52.6	50.5	49.7	49.1	49.2	50.2	49.1	51.0	51.2	51.4	50.4	50.6	51.8	46.1	33.0	40.6	47.8	52.9	55.1	56.0	55.5	Canada	-0.9%		
Europe																																			
Eurozone	56.2	55.5	54.9	55.1	54.6	53.2	52.0	51.8	51.4	50.5	49.3	47.5	47.9	47.7	47.6	46.5	47.0	45.7	45.9	46.9	46.3	47.9	49.2	44.5	33.4	39.4	47.4	51.8	51.7	53.7	54.8	Eurozone	2.0%		
Germany	58.1	56.9	55.9	56.9	55.9	53.7	52.2	51.8	51.5	49.7	47.6	44.1	44.4	44.3	45.0	43.6	43.5	41.7	42.1	44.1	43.7	45.3	48.0	45.4	34.5	36.6	45.2	51.0	52.2	56.4	58.2	Germany	3.2%		
UK	53.9	54.3	54.3	53.8	53.0	53.8	51.1	53.1	54.2	52.6	52.1	55.1	53.1	49.4	48.0	48.0	47.4	48.3	49.6	48.9	47.5	50.0	51.7	47.8	32.6	40.7	50.1	53.3	55.2	54.1	53.7	UK	-0.7%		
France	53.8	54.4	52.5	53.3	53.5	52.5	51.2	50.8	49.7	51.2	51.5	49.7	50.0	50.6	51.9	49.7	51.1	50.1	50.7	51.7	50.4	51.1	49.8	43.2	31.5	40.6	52.3	52.4	49.8	51.2	51.3	France	0.2%		
Netherlands	60.7	60.3	60.1	58.0	59.1	59.8	57.1	56.1	57.2	55.1	52.7	52.5	52.0	52.2	50.7	50.7	51.6	51.6	50.3	49.6	48.3	49.9	52.9	50.5	41.3	40.5	45.2	47.9	52.3	52.5	50.4	Netherlands	-4.0%		
Italy	53.5	52.7	53.3	51.5	50.1	50.0	49.2	48.6	49.2	47.8	47.7	47.4	49.1	49.7	48.4	48.5	48.7	47.8	47.7	47.6	46.2	48.9	48.7	40.3	31.1	45.4	47.5	51.9	53.1	53.2	53.8	Italy	1.1%		
Spain	54.4	53.4	53.4	52.9	53.0	51.4	51.8	52.6	51.1	52.4	49.9	50.9	51.8	50.1	47.9	48.2	48.8	47.7	46.8	47.5	47.4	48.5	50.4	45.7	30.8	38.3	49.0	53.5	49.9	50.8	52.5	Spain	3.3%		
Sweden	54.4	55.8	54.2	57.4	52.5	55.2	55.0	55.4	52.0	51.7	52.7	52.8	50.9	53.1	52.0	52.0	51.8	46.3	46.0	45.4	47.1	51.5	53.2	43.2	36.4	40.0	47.3	51.0	53.8	55.9	58.2	Sweden	4.1%		
Switzerland	63.6	62.4	61.6	61.9	64.8	59.7	57.4	57.7	57.5	54.3	55.4	50.3	48.5	48.6	47.7	44.7	47.2	44.6	49.4	48.8	50.2	47.8	49.5	43.7	40.7	42.1	41.9	49.2	51.8	53.1	52.3	Switzerland	-1.5%		
Asia-Pacific & Emerging markets																																			
China (official)	51.4	51.9	51.5	51.2	51.3	50.8	50.2	50.0	49.4	49.5	49.2	50.5	50.1	49.4	49.4	49.7	49.5	49.8	49.3	50.2	50.2	50.0	35.7	52.0	50.8	50.6	50.9	51.1	51.0	51.5	51.4	China (official)	-0.2%		
China (Caixin)	51.1	51.1	51.0	50.8	50.6	50.0	50.1	50.2	49.7	48.3	49.9	50.8	50.2	50.2	49.4	49.9	50.4	51.4	51.7	51.8	51.5	51.1	40.3	50.1	49.4	50.7	51.2	52.8	53.1	53.0	53.6	China (Caixin)	1.1%		
Japan	53.8	52.8	53.0	52.3	52.5	52.5	52.9	52.2	52.6	50.3	48.9	49.2	49.5	49.8	49.3	49.4	49.3	48.9	48.4	48.9	48.8	48.8	47.8	44.2	41.9	38.4	40.1	45.2	47.2	47.7	48.7	Japan	2.1%		
South Korea	48.4	48.9	49.8	48.3	49.9	51.3	51.0	48.6	49.8	48.3	47.2	48.8	50.2	48.4	47.5	47.3	49.0	48.0	48.4	49.4	50.1	49.8	48.7	44.2	41.6	41.3	43.4	46.9	48.5	49.8	51.2	South Korea	2.8%		
Taiwan	54.8	53.4	54.5	53.1	53.0	50.8	48.7	48.4	47.7	47.5	46.3	49.0	48.2	48.4	45.5	48.1	47.9	50.0	49.8	49.8	50.8	51.8	49.9	50.4	42.2	41.9	46.2	50.6	52.2	55.2	55.1	Taiwan	-0.2%		
Australia	58.3	57.5	57.4	52.0	56.7	59.0	58.3	51.3	50.0	52.5	54.0	51.0	54.8	52.7	49.4	51.3	53.1	54.7	51.6	48.1	48.3	45.4	44.3	53.7	35.8	41.6	51.5	53.5	49.3	46.7	56.3	Australia	20.6%		
Brazil	52.3	50.7	49.8	50.5	51.1	50.9	51.1	52.7	52.6	52.7	53.4	52.8	51.5	50.2	51.0	49.9	52.5	53.4	52.2	52.9	50.2	51.0	52.3	48.4	36.0	38.3	51.6	58.2	64.7	64.9	66.7	Brazil	2.8%		
Mexico	51.6	51.0	52.1	52.1	50.7	51.7	50.7	49.7	49.7	50.9	52.6	49.8	50.1	50.0	49.2	49.8	49.0	49.1	50.4	48.0	47.1	49.0	50.0	46.9	35.0	38.3	38.6	40.4	41.3	42.1	43.6	Mexico	3.6%		
Russia	51.3	49.8	49.5	48.1	48.9	50.0	51.3	52.6	51.7	50.9	50.1	52.8	51.8	49.8	48.6	49.3	49.1	46.3	47.2	45.6	47.5	47.9	48.2	47.5	31.3	36.2	49.4	48.4	51.1	48.9	46.9	Russia	-4.1%		
India	51.6	51.2	53.1	52.3	51.7	52.2	53.1	54.0	53.2	53.9	54.3	52.6	51.8	52.7	52.1	52.5	51.4	51.4	50.6	51.2	52.7	55.3	54.5	51.8	27.4	30.8	47.2	46.0	52.0	56.8	58.9	India	3.7%		
South Africa	50.9	49.8	47.9	51.5	43.4	43.2	42.4	49.5	50.7	49.9	46.2	45.0	47.2	45.4	46.2	52.1	45.7	45.1	48.1	47.7	47.1	45.2	44.3	48.1	46.1	50.2	53.9	51.2	57.3	58.3	60.9	South Africa	4.5%		



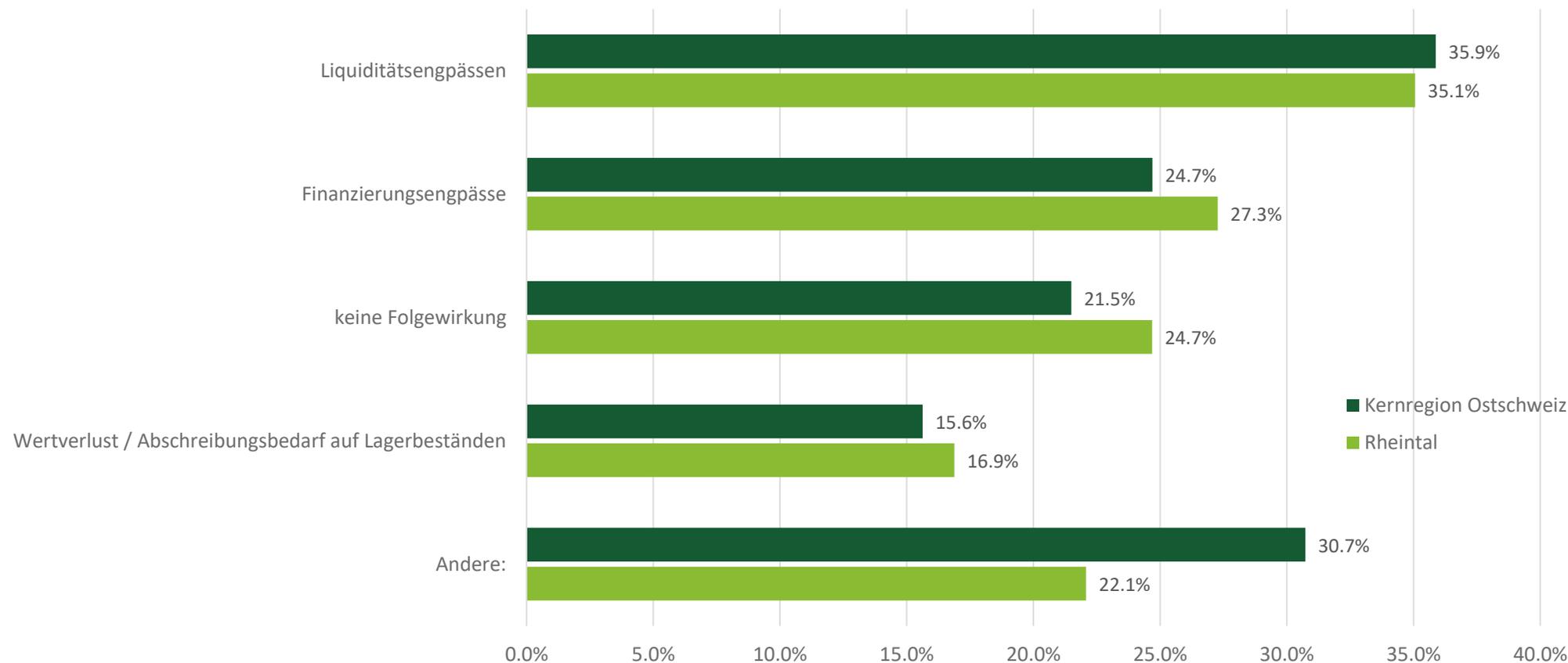
Was schätzen Sie, wie lange werden die Erschwernisse aufgrund des Coronavirus anhalten werden?

(ausgehend vom 2. November 2020)

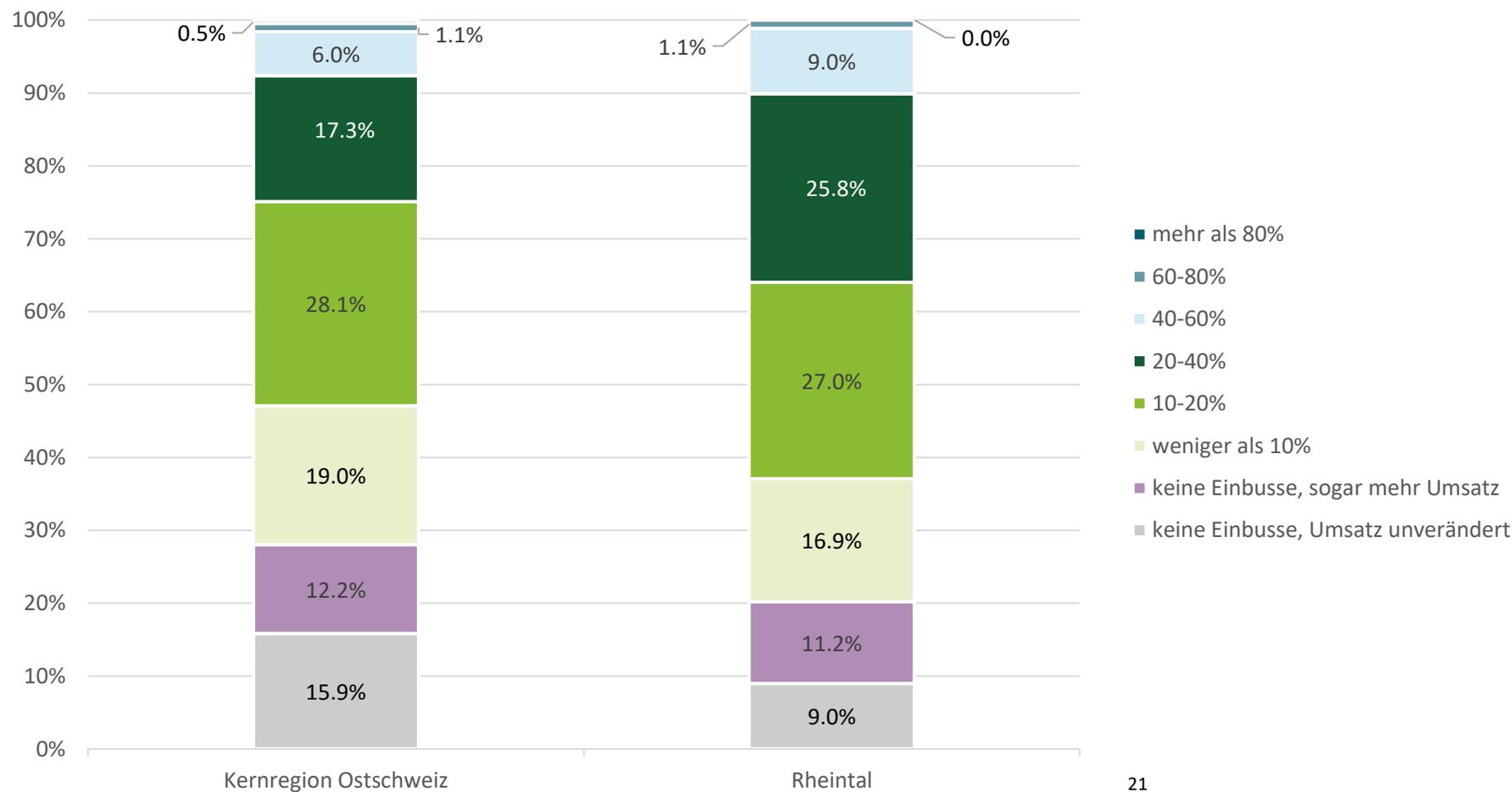


Mit welchen Folgewirkungen dieser Erschwernisse rechnen Sie?

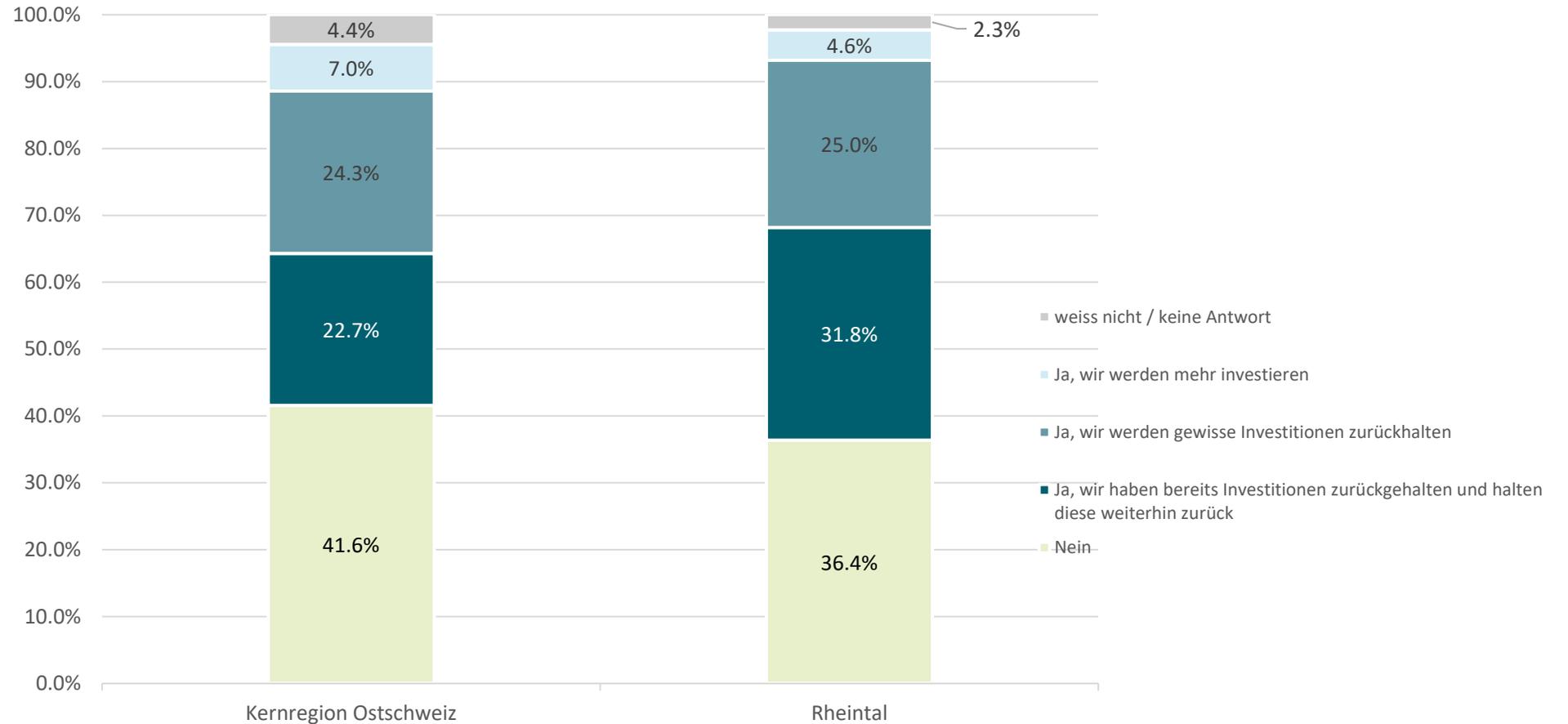
(Mehrfachnennung möglich)



Mit welcher Einbusse beim Umsatz rechnen Sie aktuell für das gesamte Jahr 2020?

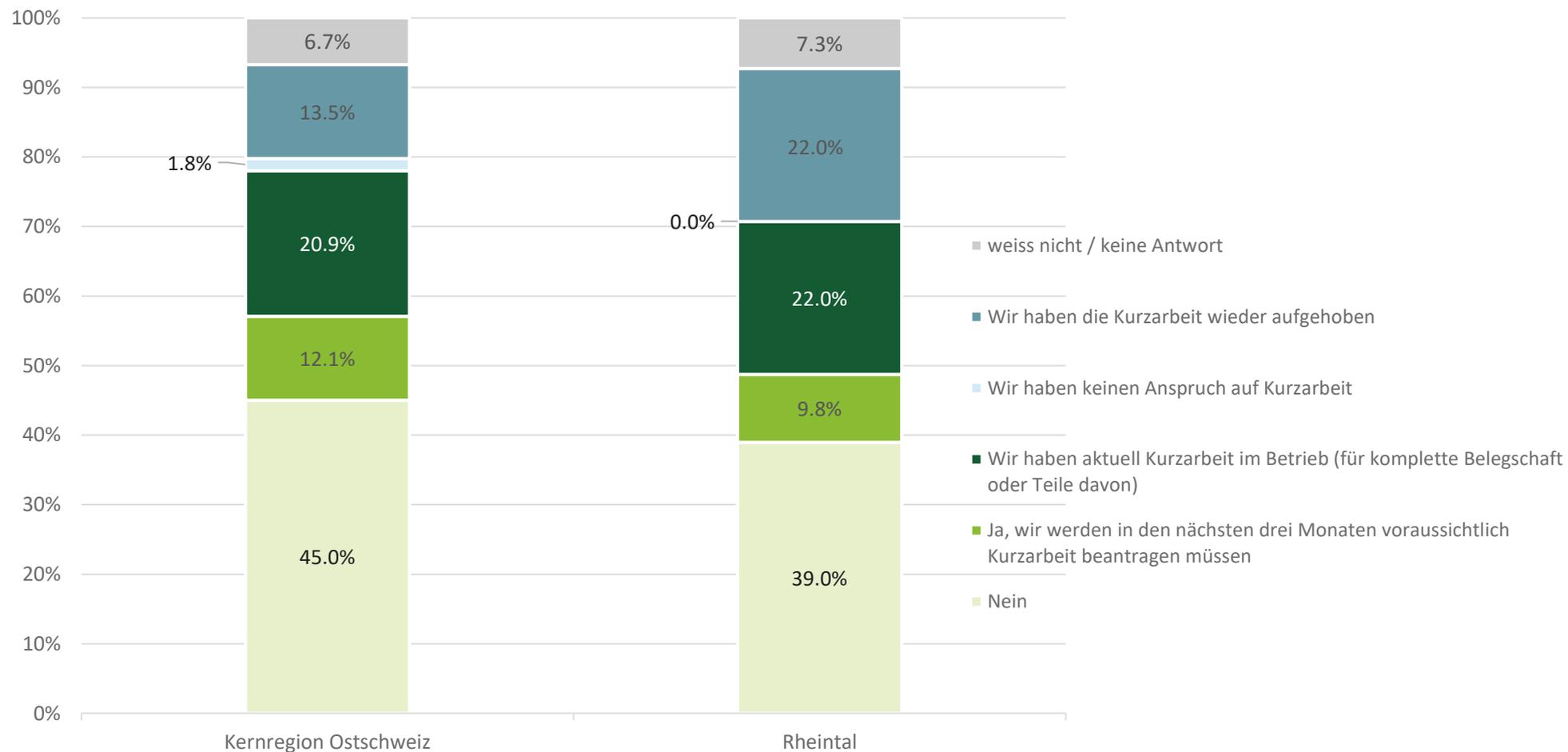


Werden Sie im vierten Quartal Ihr Investitionsverhalten aufgrund der Erschwernisse oder generell anpassen?

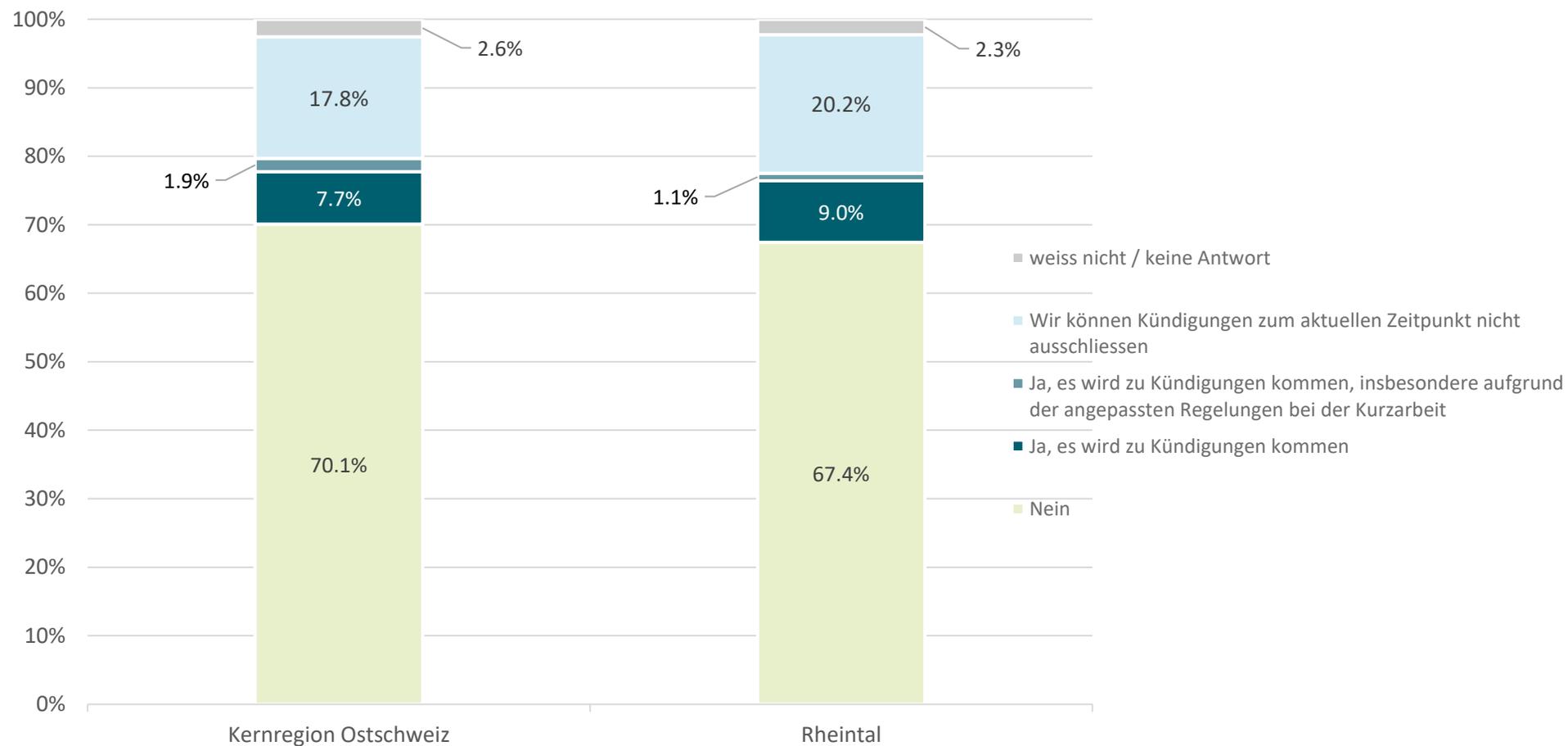


Rechnen Sie damit, dass Sie Kurzarbeit beantragen müssen?

(nur Sekundärer Sektor)

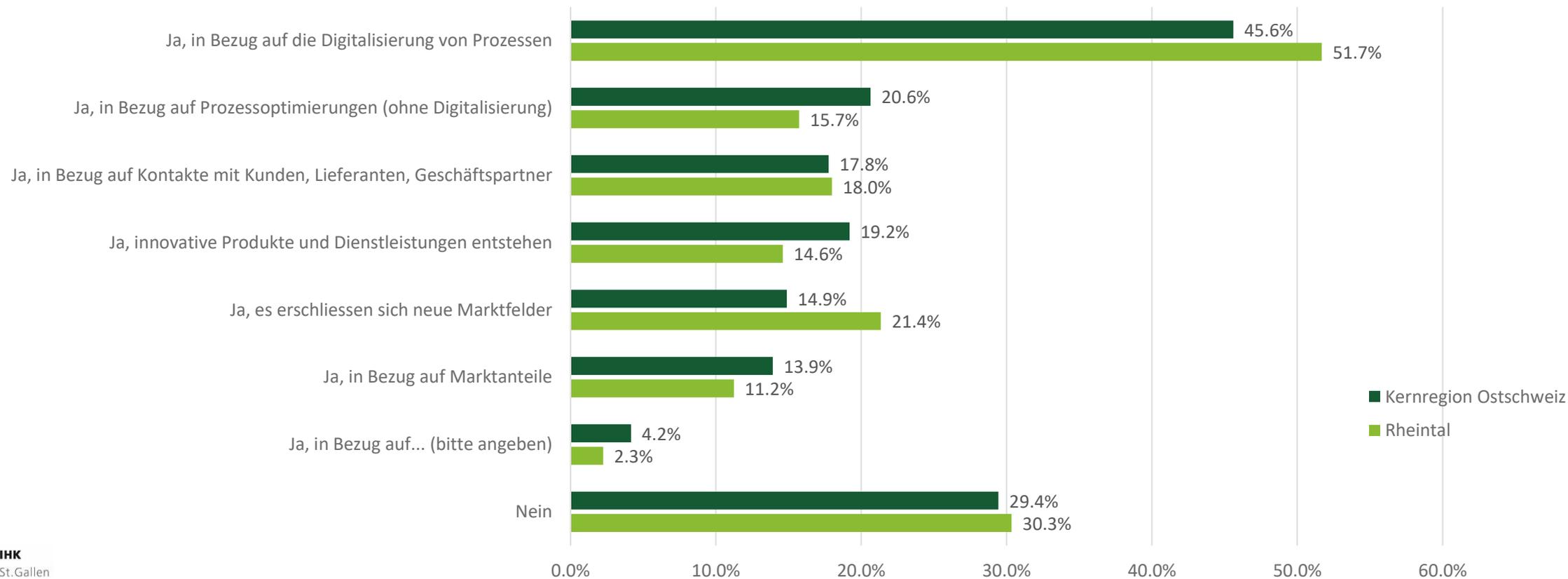


Gehen Sie unter den aktuellen Umständen davon aus, dass Sie bis Ende Jahr Kündigungen aussprechen müssen?



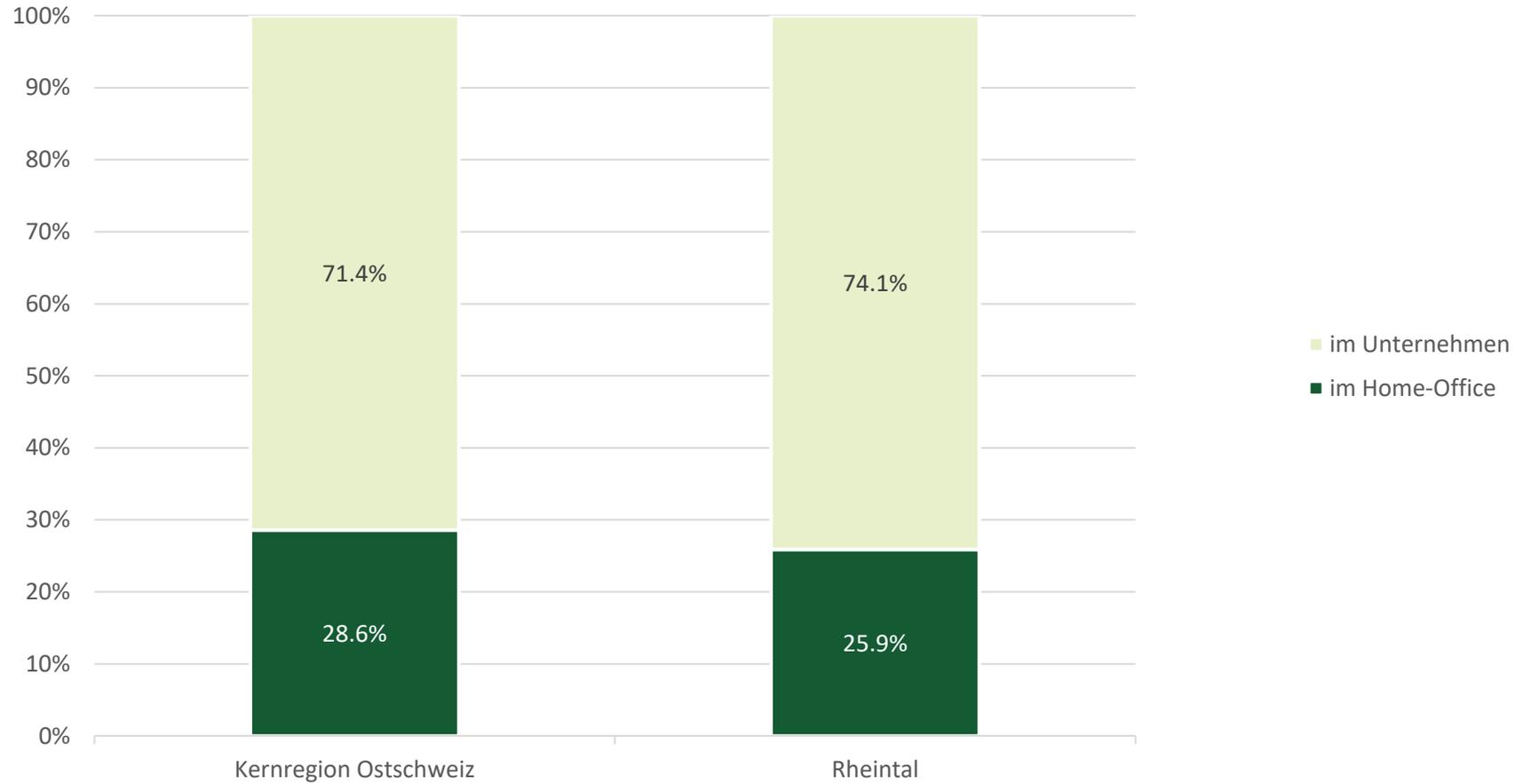
Konnten Sie im Hinblick auf die Erschwernisse der Coronakrise auch Chancen in Ihrem Betrieb realisieren?

(Mehrfachantworten möglich)



Wie viel Prozent der Belegschaft ist in Ihrem Betrieb zurzeit im Home-Office?

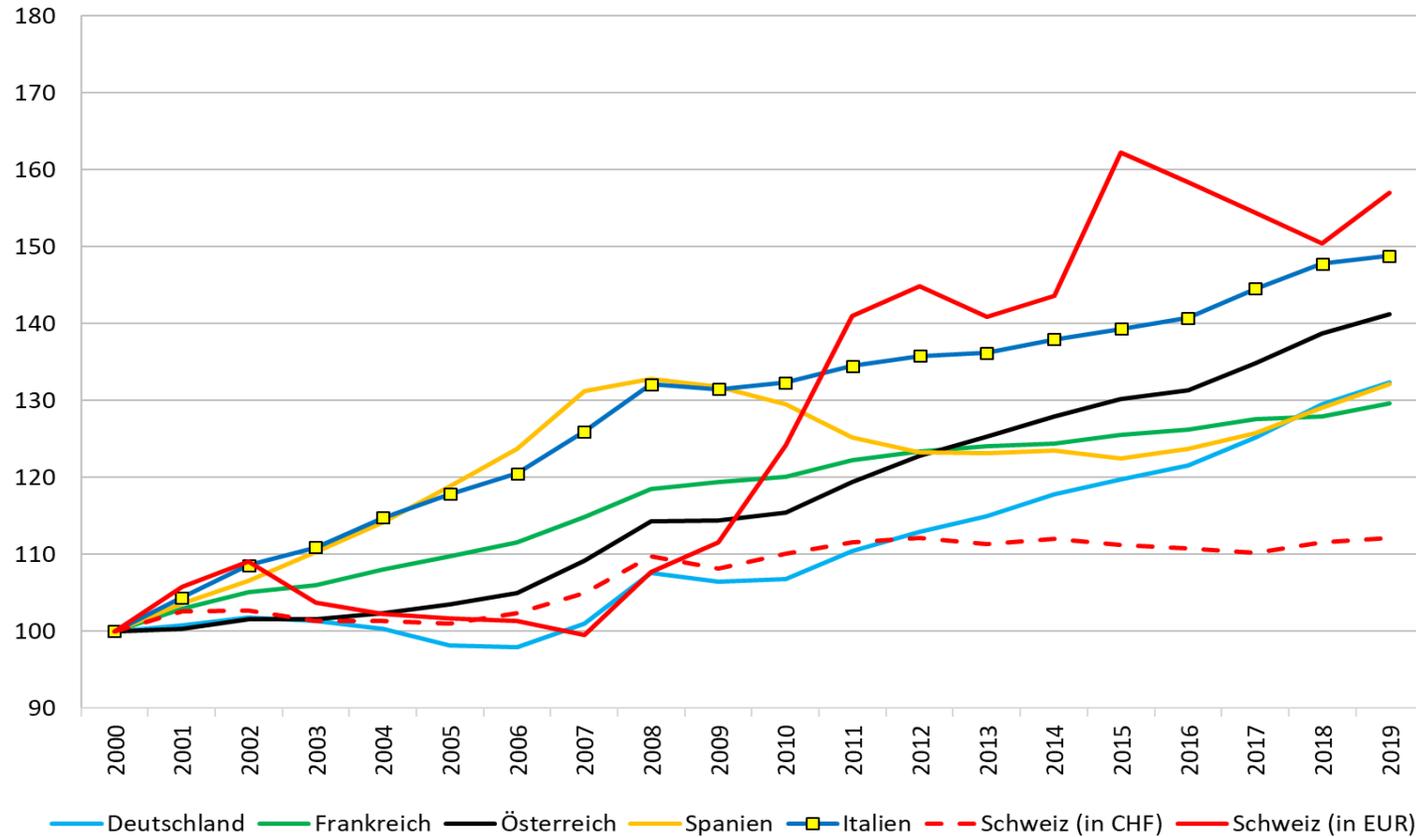
(nur Unternehmen, welche über Home-Office Infrastruktur verfügen)



Lohnstückkosten-Nachteil verschärft sich wieder

Relative Entwicklung Lohnstückkosten im internationalen Vergleich

Jahresdaten 2000-2019, Indizes (Jahr 2000=100); Lohnstückkosten der Schweiz in CHF und umgerechnet in Euro (zu Jahresdurchschnittswchselkursen)



Wettbewerbs-
nachteil wegen
Währungseffekt

Quellen: OECD und Berechnungen Eidg. Finanzverwaltung

Herausforderungen



**Liquidität und
Finanzierung**



Anpassung Lieferketten



**Unsicherheit in den
Weltmärkten**
(COVID19, Verhältnis CH-EU, Brexit...)



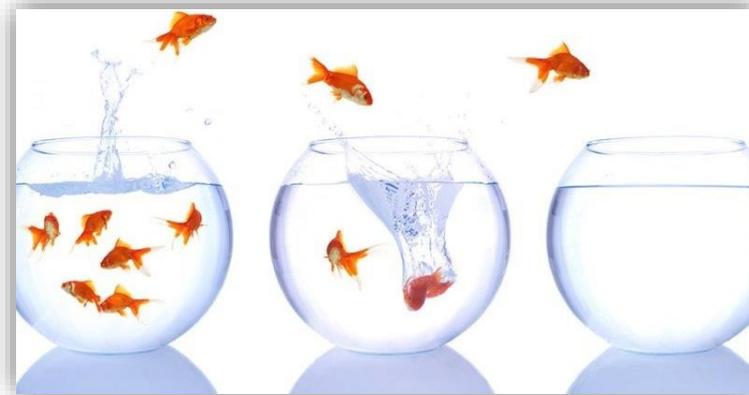
**Starker CHF gegenüber
EUR & USD**

INMITTEN DER SCHWIERIGKEITEN
LIEGEN DIE MÖGLICHKEITEN

- ALBERT EINSTEIN



Digitalisierung



**Erschliessung neuer
Marktsegmente –
Differenzierung & Innovation**



New Way of Work

Alte Wege
öffnen
keine neuen
Türen.

Dr. iur. Laura Bucher

Vorsteherin
Departement des Innern
Kanton St. Gallen
(Öffentliche Verwaltung)





AGV Lohn-Talk 2020

Arbeitgeberverband Rheintal
Widnau, 13. November 2020

Regierungsrätin Laura Bucher
Vorsteherin Departement des Innern

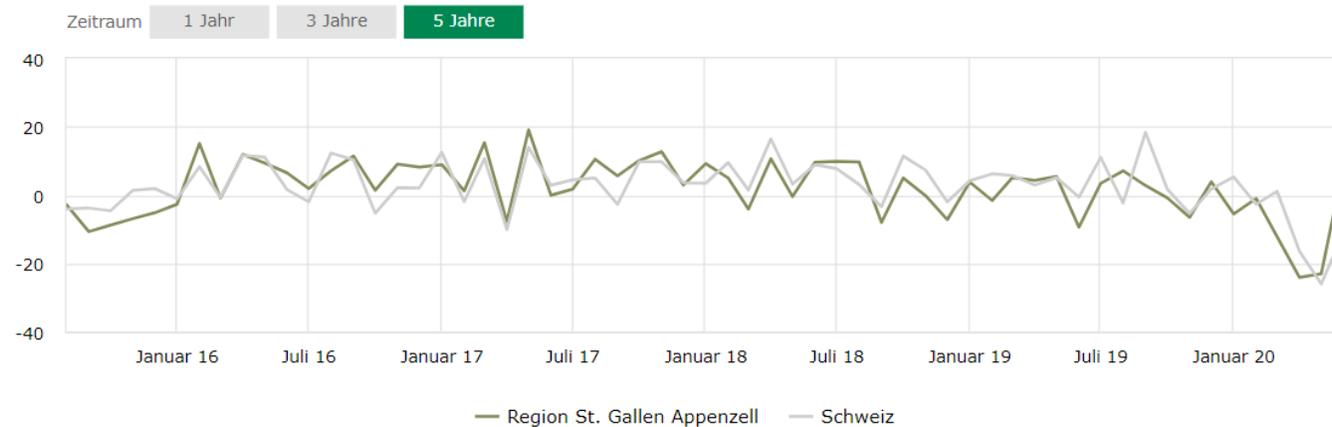
Konjunkturaussichten



Exportentwicklung

Historischer Rückgang im 2. Quartal 2020

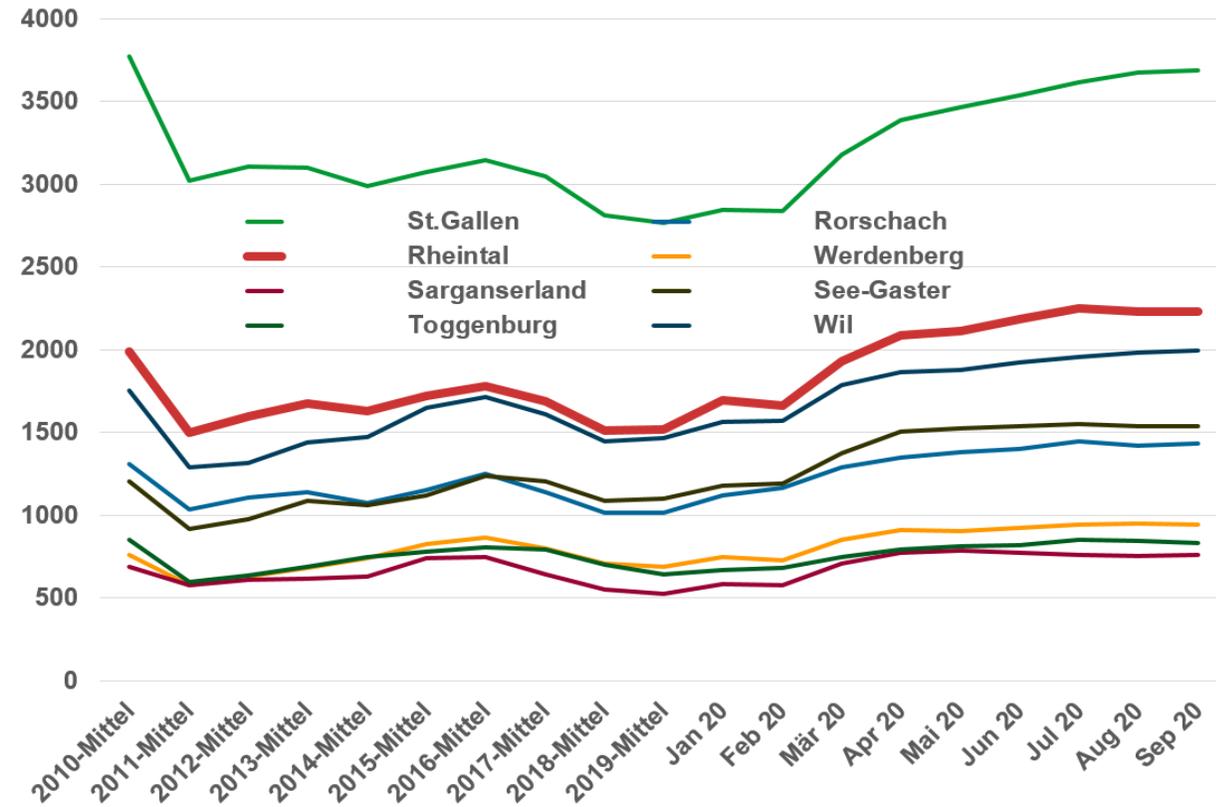
Exporte Total



Quelle: Konjunkturumfrage der Konjunkturforschungsstelle der ETH Zürich (KOF ETHZ)
ausgewertet von ecopol ag



Arbeitslosigkeit (Stellensuchende)



Quelle: Staatssekretariat für Wirtschaft (AVAM)

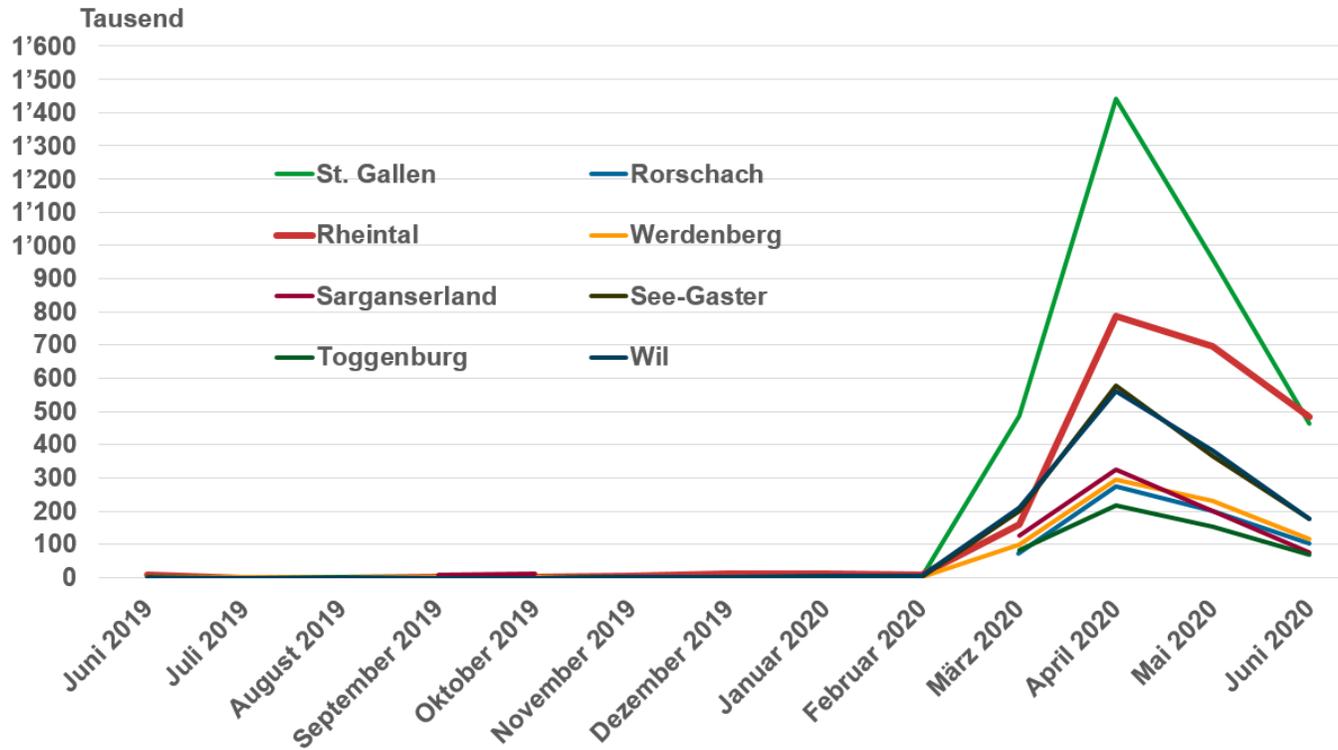
Aufbereitung: FFS-SG

Finanzdepartement

Kanton St.Gallen
Departement des Innern



Abgerechnete Kurzarbeitsstunden Juni 2019 – Juni 2020



Quelle: Staatssekretariat für Wirtschaft (ASAL)

Aufbereitung: FFS-SG

Departement des Innern

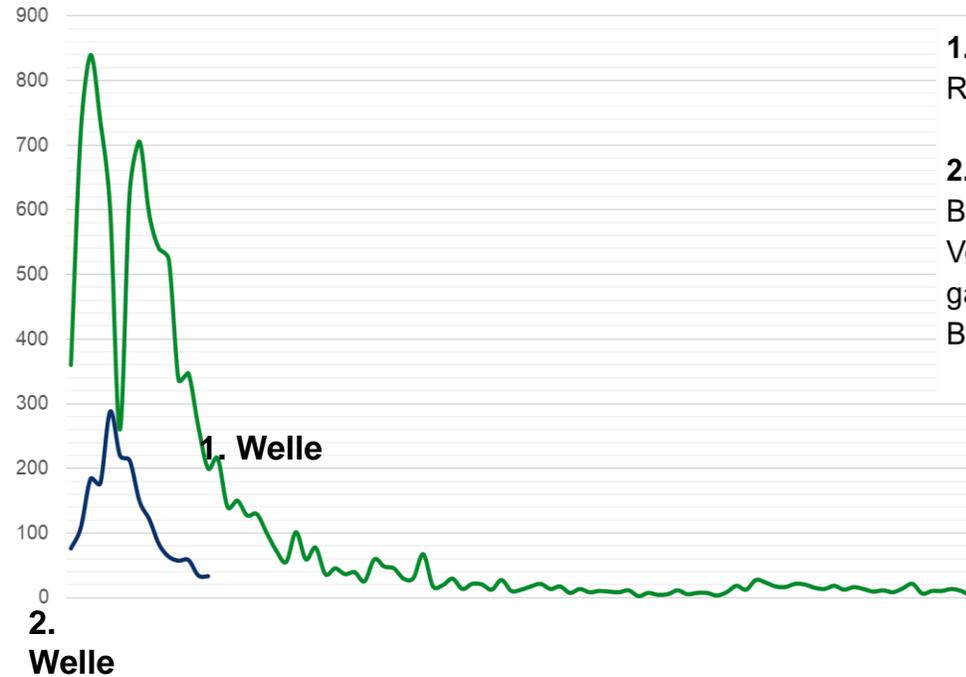
Kanton St.Gallen



Kurzarbeit im Kanton St.Gallen

Rückblick – Anstieg der Voranmeldungen

Anzahl eingegangene Voranmeldungen pro Arbeitstag



1. Welle (Mrz/Apr)
Rund 9400 Bewilligungen

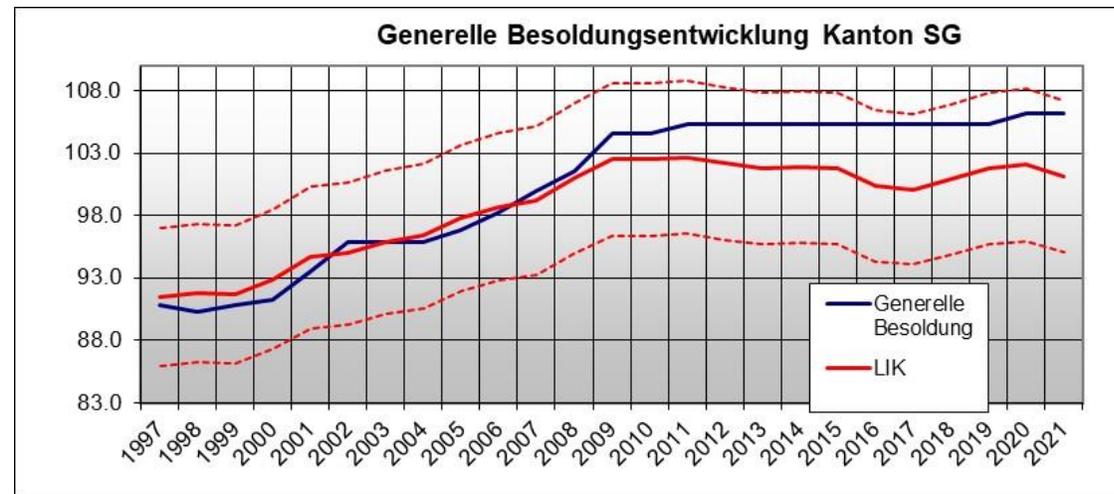
2. Welle (Aug/Sep)
Bisher sind rund 1900
Voranmeldungen einge-
gangen und rund 1000
Bewilligungen erteilt worden.

Lohnentwicklung Staatspersonal



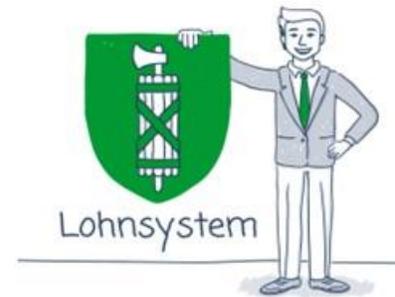
Lohnentwicklung Staatspersonal

Auszug aus Budgetbotschaft 2021: Entwicklung generelle Besoldung (ohne Stufenanstieg und Beförderungen bzw. ohne Lohnmassnahmen gemäss NeLo seit 2019)



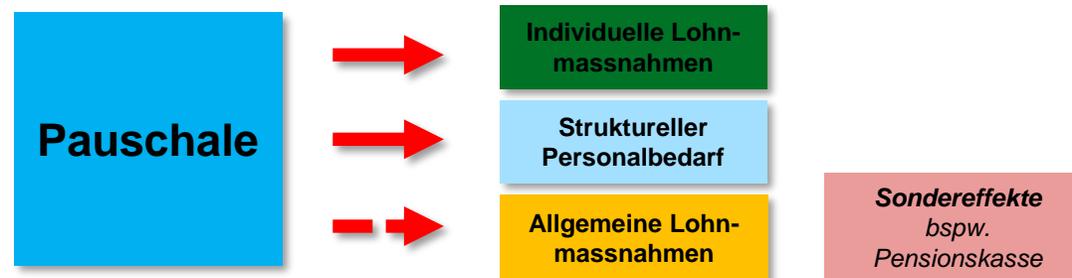
Neues Lohnsystem - NeLo

neLo



Neue Personalaufwandsteuerung (III)

«Konzernsteuerung» mittels **Pauschale**



Sockelpersonalaufwand

- individuelle Lohnmassnahmen
- strukturellen Personalbedarf
- allgemeine Lohnmassnahmen

} **Budget 2021: total 0,8 Prozent**
Antrag Regierung

} **im Budget 2021 keine**
vorgesehen

Personalaufwand ausserhalb Sockel

- «bedarfsgerechte» Budgetierung des Personalaufwands
- Lohnmassnahmen in Analogie zu Sockelpersonalaufwand

Lohnentwicklung Gemeinden

- Umfrage bei Rheintaler Gemeinden:
- Gemeinden haben % der Lohnerhöhung noch nicht festgelegt
- Gemeinden übernehmen grossmehrheitlich Vorgaben des Kantonsrats (nur individuelle Lohnmassnahmen)
- Einzelne Gemeinden verzichten mit Verweis auf die Wirtschaftslage generell auf Lohnerhöhung
- Einzelne Gemeinde gewähren Stufenanstieg



Andrea Cristuzzi

Geschäftsführerin
Cristuzzi Immobilien-
Treuhand AG, Widnau
(Dienstleistungen)





AGV Lohn-Talk

Branchenreferat «Dienstleistungen», 13.11.2020

Agenda

- I. **Kurzpräsentation Cristuzzi Gruppe**
- II. Konjunkturprognosen 2021 & Immobilienmarkt
- III. Lohnentwicklung Dienstleistungen 2021 – Auswertung Befragung AGV Mitglieder

Cristuzzi Gruppe

Inhabergeführtes
unabhängiges KMU
15 Jahren Erfahrung

Ausrichtung auf
Bedürfnisse unserer
Kunden

Tätigkeitsgebiet
Ostschweiz (Standa
und Mels

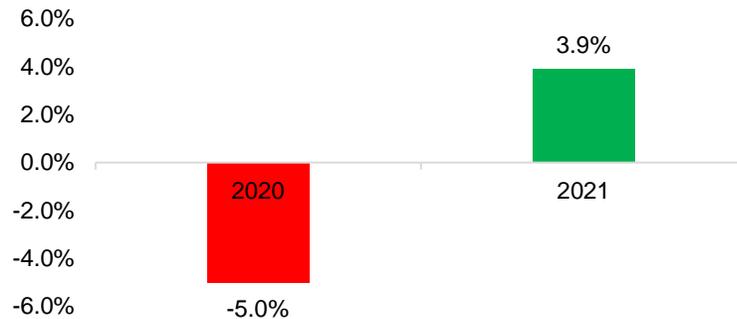


Agenda

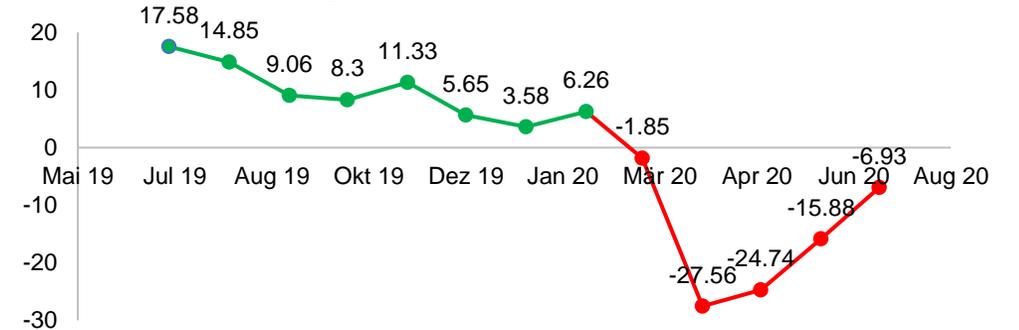
- I. Kurzpräsentation Cristuzzi Gruppe
- II. Konjunkturprognosen 2021 & Immobilienmarkt**
- III. Lohnentwicklung Dienstleistungen 2021 – Auswertung Befragung AGV Mitglieder

Wie geht es weiter im 2021? BIP-Prognose & Inflation

BIP-Prognose



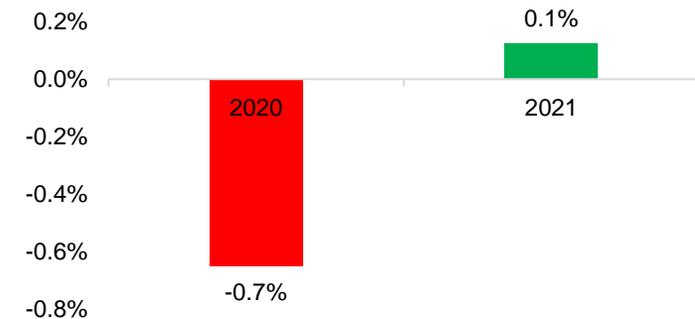
Konjunkturindex Ostschweiz



Unsicherheiten in der Konjunkturprognose

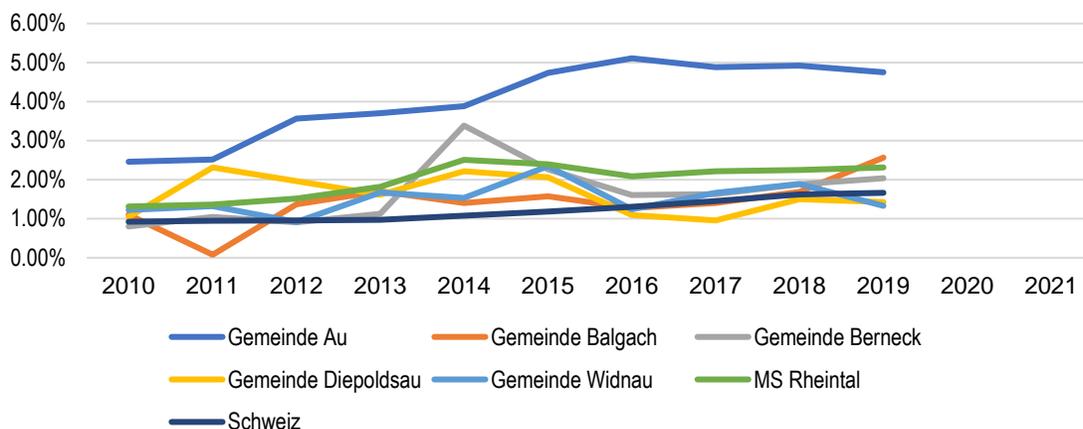
- Steigende Arbeitslosenquote belastet Konsumstimmung
- Erneuter Lockdown in der Schweiz und im Ausland: Betriebs- und Grenzschiessungen
- Harter Brexit, Handelsstreitigkeiten
- Verfügbarkeit Impfstoff und Medikamente gegen Corona
- Finanzmarkturbulenzen mit Aufwertungsdruck CHF
- Infragestellung Zahlungsfähigkeit Italien und Spanien → weitere Eurokrise

Inflationsprognose

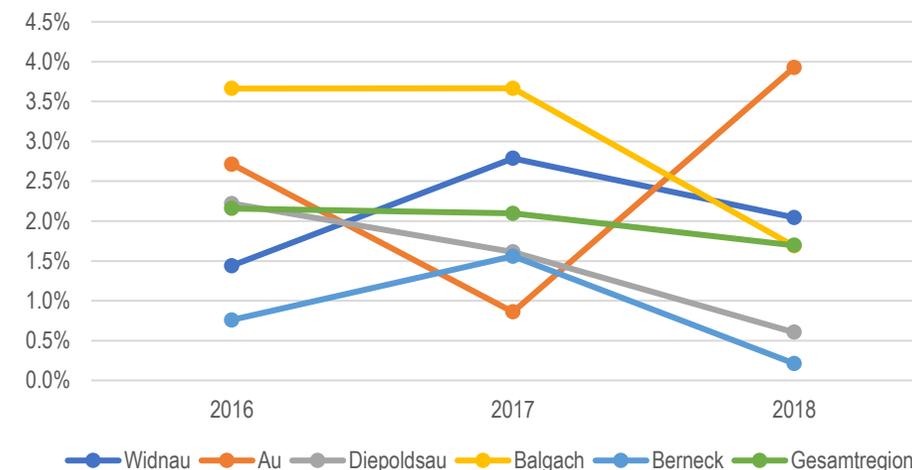


Quo vadis Immobilienmarkt Rheintal 2021?

Leerstandsquoten



Neubautätigkeit in Prozent am Bestand



Neubautätigkeit & Leerstände

- Durchschnittliche Neubautätigkeit CH über die letzten 4 Jahre: 1% des Bestandes vs. Rheintal: 1.7%
- Hohe Neubautätigkeit bei nicht extremer Entwicklung der Leerstände zeigt baulichen Nachholbedarf der Region bei überdurchschnittlich dynamischer Wirtschaftsentwicklung
- Leerstände: 1-2% halten den Markt liquide; schleichende Erhöhung der Leerstände in allen Rheintaler Gemeinden spürbar; Neue Wohnungen werden – bis auf einige «Leerstands-Tiefflieger» in einzelnen Gemeinden – weiterhin gut absorbiert.

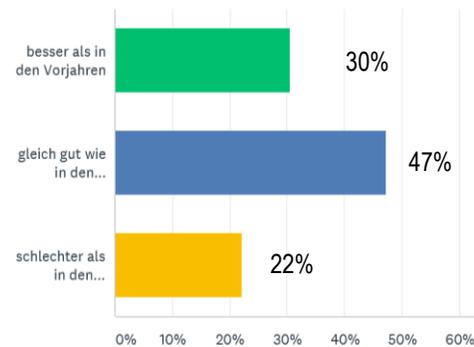
Agenda

- I. Kurzpräsentation Cristuzzi Gruppe
- II. Konjunkturprognosen 2021 & Immobilienmarkt
- III. Lohnentwicklung Dienstleistungen 2021 – Auswertung Befragung AGV Mitglieder**

Geschäftsgang 2020 vs. 2021

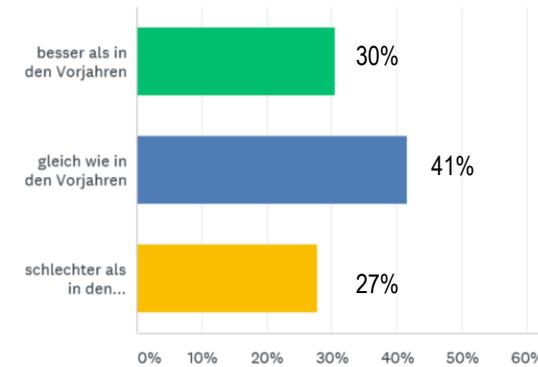
Geschäftsgang (Umsatz) im Jahr 2020:

Beantwortet: 36 Übersprungen: 0



Erwarteter Geschäftsgang (Umsatz) im Jahr 2021:

Beantwortet: 36 Übersprungen: 0



- 22% der teilnehmenden Unternehmen beklagen schlechtere Umsätze als im letzten Jahr; im 2021 erwarten 27% schlechtere Umsätze
- 41% erwarten nächstes Jahr ähnliche Umsätze wie in den letzten 5 Jahren
- 30% konnten dieses Jahr an Umsatz zulegen; gleich viele erwarten auch nächstes Jahr bessere Umsätze

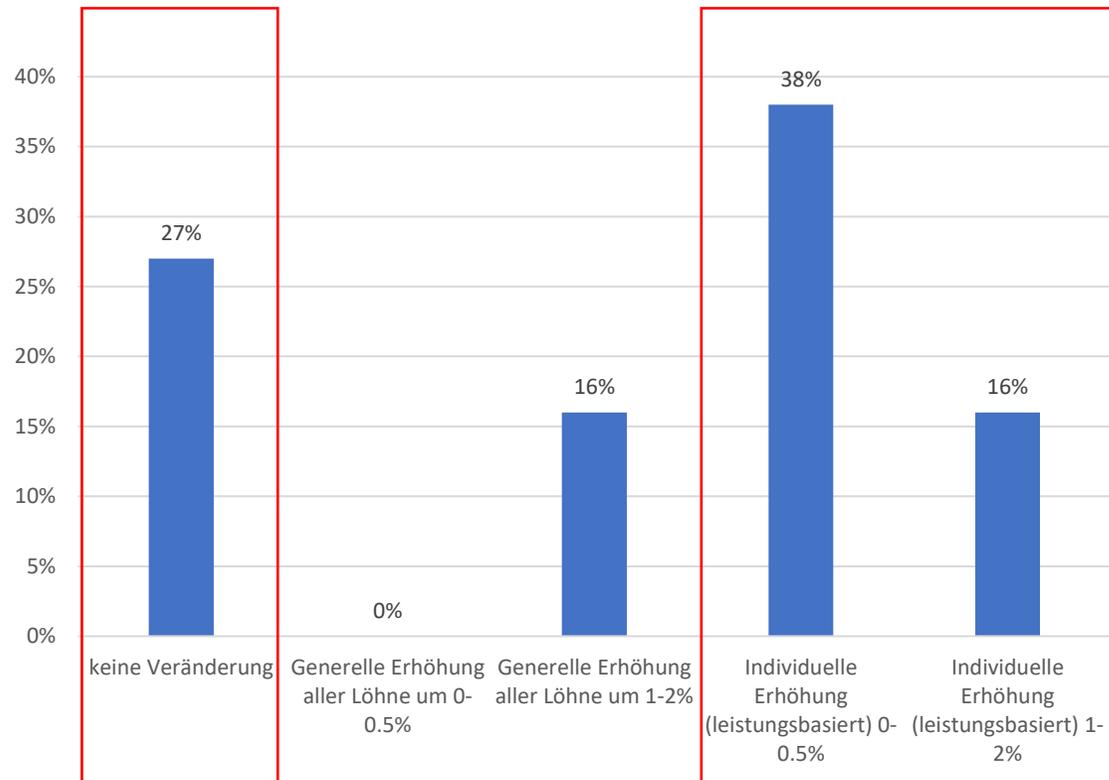
Top-Herausforderungen 2020

Welches sind die grössten Herausforderungen in Ihrem Unternehmen im laufenden Geschäftsjahr 2020?

Top-Herausforderungen 2020:		SEHR HERAUSFORDERND	HERAUSFORDERND	EINFACH	WEISS NICHT	GESAMT
2	Corona-Pandemie	22,22 % 8	61,11 % 22	16,67 % 6	0,00 % 0	36
1	Fachkräftemangel	31,43 % 11	65,71 % 23	2,86 % 1	0,00 % 0	35
3	Gesamtwirtschaftliches Umfeld (z.B. Währungsstabilität, Inflation, Zinsen, Margendruck etc.)	11,11 % 4	50,00 % 18	38,89 % 14	0,00 % 0	36
	Lohngerechtigkeit Mitarbeitende	0,00 % 0	31,43 % 11	65,71 % 23	2,86 % 1	35
	Gesundheitsmanagement Mitarbeitende	5,71 % 2	31,43 % 11	62,86 % 22	0,00 % 0	35
	Homeofficeinfrastruktur	0,00 % 0	28,57 % 10	65,71 % 23	5,71 % 2	35
4	Digitalisierung	20,59 % 7	47,06 % 16	32,35 % 11	0,00 % 0	34
	Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten	0,00 % 0	28,57 % 10	71,43 % 25	0,00 % 0	35

Die Megatrends Fachkräftemangel und Digitalisierung bleiben weiterhin bestimmende Herausforderungen für die Unternehmen. Corona als «Hickup»-Erscheinung ebenfalls dominierend.

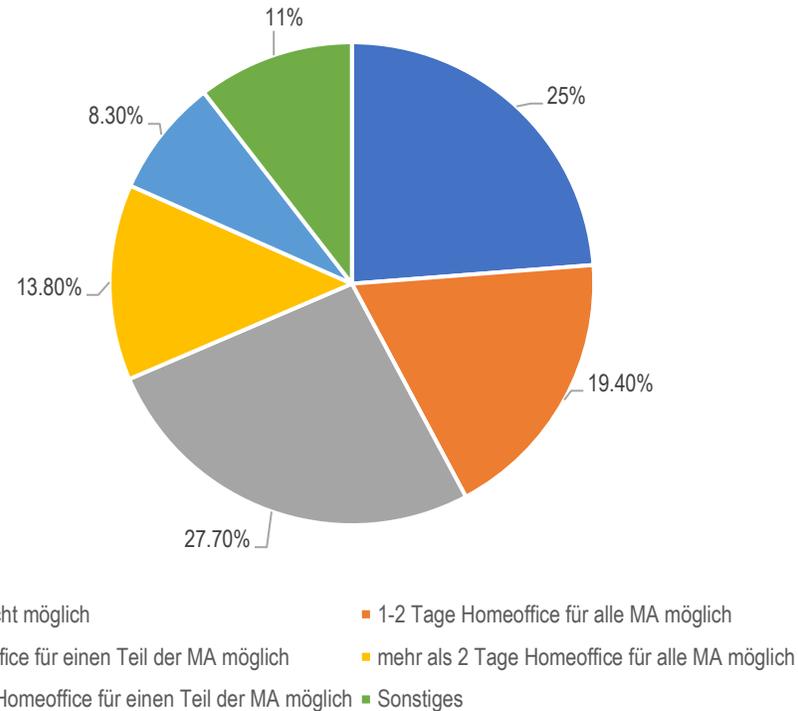
Lohnentwicklung 2021



- Der grösste Teil (38%) der befragten Unternehmen gewährt individuelle Lohnerhöhungen im Bereich von 0-0.5%.
- Ein fast gleich grosser Teil (27%) gewährt keinerlei Erhöhung.

→ Bei einer prognostizierten Inflation von +0.1% und einer Erhöhung der Arbeitslosigkeit auf rund 4.3% im 2021 sind diese zurückhaltende Lohnerhöhungen rational. Mit individuellen, leistungsbasierten Erhöhungen können wichtige Fachkräfte motiviert und gehalten werden.

Homeofficemöglichkeiten

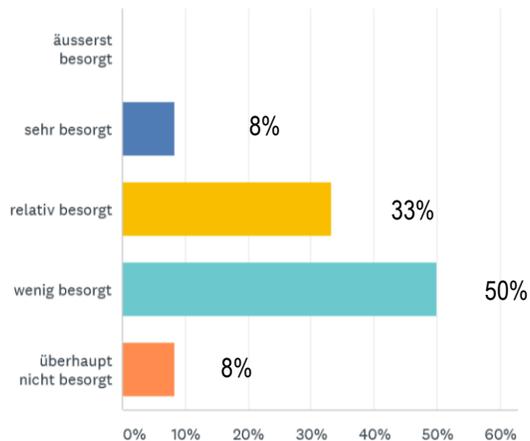


- Bei 25% der befragten Unternehmen werden keinerlei Homeoffice-Möglichkeiten angeboten.
- Rund 75% bieten Homeoffice-Möglichkeiten für einen Teil oder alle MA an

Corona-Pandemie

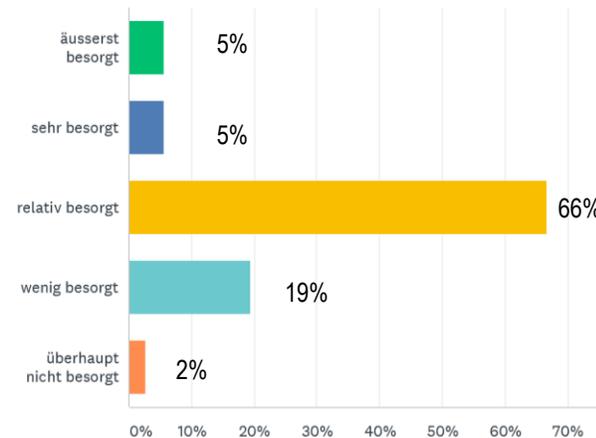
Wie besorgt sind sie über die Folgen der Corona-Pandemie für Ihre persönliche Lebenssituation?

Beantwortet: 36 Übersprungen: 0



Wie besorgt sind sie über die Folgen der Corona-Pandemie für Ihr Unternehmen?

Beantwortet: 36 Übersprungen: 0



Die Corona-Pandemie bedeutet für die befragten Unternehmer vor allem Sorgen im Hinblick auf ihr Unternehmen, nicht so sehr für ihre private Lebenssituation.

Wir sind gerne für Sie da!



Andrea Cristuzzi, M.A. HSG
Leiterin Bewirtschaftung, Geschäftsführerin
Tel. +41 (0)71 727 06 44
Fax +41 (0)71 727 06 31
a.cristuzzi@cristuzzi.ch

Nadia Sieber

Geschäftsführerin

Sigmund Sieber AG,
Diepoldsau

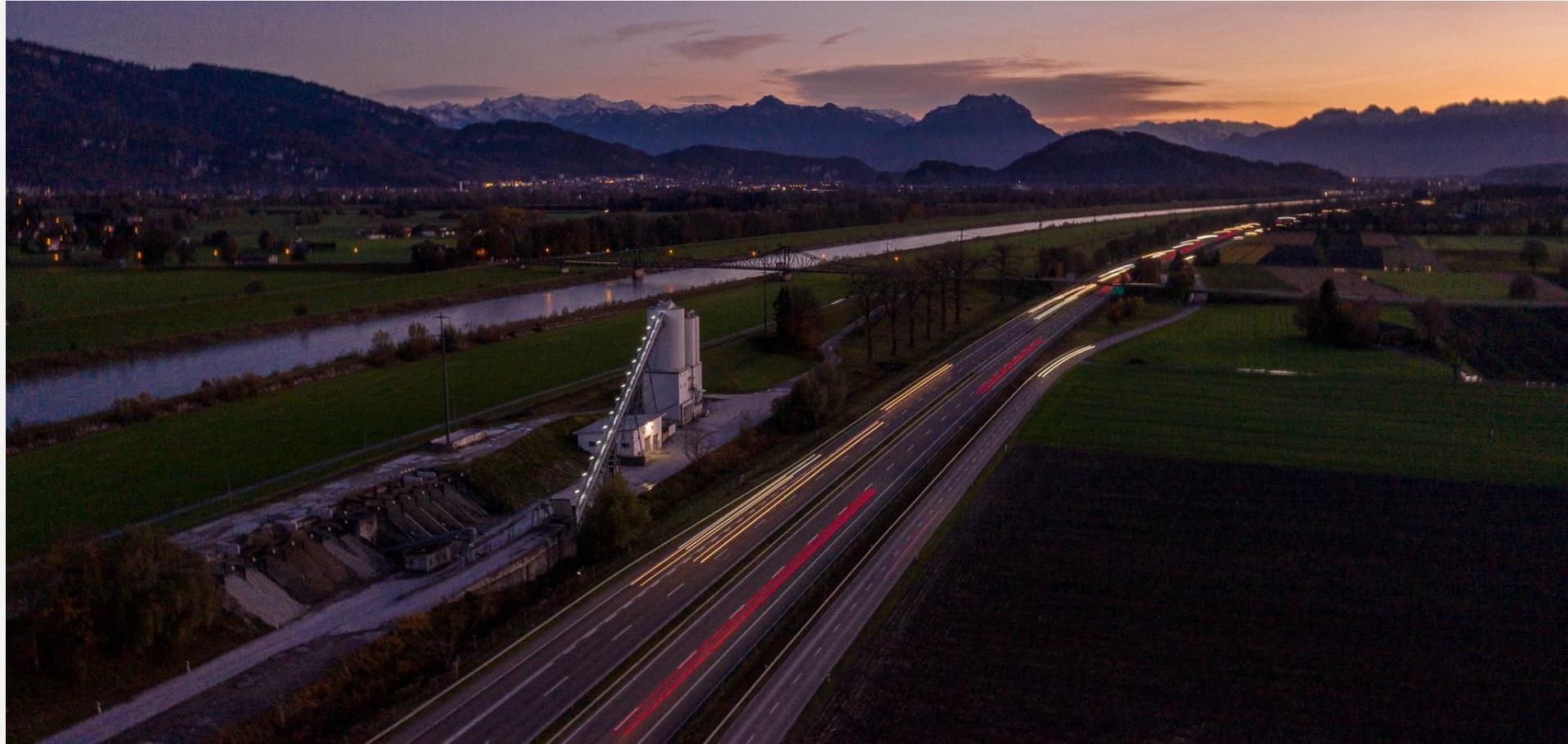
(Bau- und Baunebengewerbe)



AGV Lohn-Talk 2020

Sigmund Sieber AG

Portrait



Portrait

Fertigbetonwerk Oberriet

Fertigbetonwerk
Umschlagplatz Widnau



«Zentrale» Diepoldsau

Portrait



Kennzahlen

Auftragslage

Lohn

Auftragslage Daten

Baugesuche Rheintal (Bausumme MCHF)

Kategorie	9.2015- 8.2016	9.2016- 8.2017	9.2017- 8.2018	9.2018- 8.2019	9.2019- 8.2020	5-J- Mittel	Diff. 19 - 20 in %	Abw. 20 5-J-Mitt.
Total	290.7	397.7	500.6	610.8	423.4	444.64	-31%	-5%
MFH	159.0	204.2	173.3	172.9	182.6	178.40	6%	2%
EFH	68.7	83.7	76.6	71.5	102.9	80.68	44%	28%
Industrie	15.1	77.3	132.7	87.5	80.5	78.62	-8%	2%
Büro	24.9	8.1	23.7	10.6	6.6	14.78	-38%	-55%
Unterricht	5.9	8.9	0.6	1.3	27.9	8.92	2046%	213%
Fürsorge		0.1	70.8	123.5		64.80	-100%	-100%
Gastgewerbe	1.8	7.5	5.6	16.7	7.7	7.86	-54%	-2%
Übrige	15.3	7.9	17.3	126.8	15.2	36.50	-88%	-58%

Auftragslage

Kommentare

«Hypothekenlage ungebrochen gut»

«Planung und Ausführung sind zweierlei Sachen»

«Auftragsbücher momentan voll»

«Ich traue dieser Sache nicht ganz»

Lohn Daten

Erwartete Lohnentwicklung 2020 & 2021 nach Branchen

	Effektive Lohnerhöhung 2020	Erwartete Lohnerhöhung 2021
Energie, Ver- & Entsorgung	1.1%	1.0%
Banken & Versicherungen	1.0%	0.8%
Informatik- & Telekomdienste	1.0%	0.8%
Öffentlicher Sektor	1.0%	0.8%
Chemie & Pharma	1.0%	0.5%
Baugewerbe & Architektur	1.0%	0.5%
Gesundheits- & Sozialwesen	0.9%	0.5%
Dienstleistungen für Unternehmen (inkl. Immobilien)	1.0%	0.4%
Nahrungsmittelproduktion	0.8%	0.4%
Textil	1.0%	0.2%
Materialien & Baustoffe	0.7%	0.0%
Metalle	0.8%	0.0%
Maschinen	1.0%	0.0%
Elektro	0.5%	0.0%
Grosshandel	1.0%	0.0%
Logistik	0.8%	0.0%
Detailhandel	0.8%	0.0%
Autogewerbe	1.0%	0.0%
Medien	0.3%	0.0%
Konsumgüter	0.8%	0.0%
Uhren und Schmuck	0.3%	0.0%
Tourismus inkl. Kultur, Sport & Bildung	0.2%	0.0%
Schweiz	0.8%	0.3%

Lohn Daten

Verband	Lohnanpassung 2021
Baumeister	Verhandlungen gescheitert; keine Anpassung
Schreinermeister / Möbelfabrikanten	Keine Anpassung
Gebäudehülle	2020-2024 6% (nicht nur Lohn!)
Metall- und Stahlbau	Keine Vereinbarung / Anpassung
Gartenbau	Keine Anpassung
Maler/Gipser	+ Fr. 30.- / Mt.
Gebäudetechnik	Noch nicht verhandelt
Elektro	Neues Lohnsystem (Erhöhung)

Lohn

Kommentare

«individuelle Lohnerhöhungen»

Fazit

«Sonst trifft es immer den Bau zuerst»

Schluss



Podiumsdiskussion:

«New Work – Modewort oder Zukunft?»



Laura Bucher
Regierungsrätin
Kanton SG



Diana Gutjahr
Mitinhaberin
Ernst Fischer AG
Nationalrätin



Andrea Cristuzzi
Geschäftsführerin
Cristuzzi
Immobilien-
Treuhand AG



*Brigitte
Lüchinger*
Präsidentin
AGV Rheintal

Frage an das Publikum:

Was bedeutet für Sie «New Work»
oder «Future of Work»?

Bitte im Livechat beantworten.

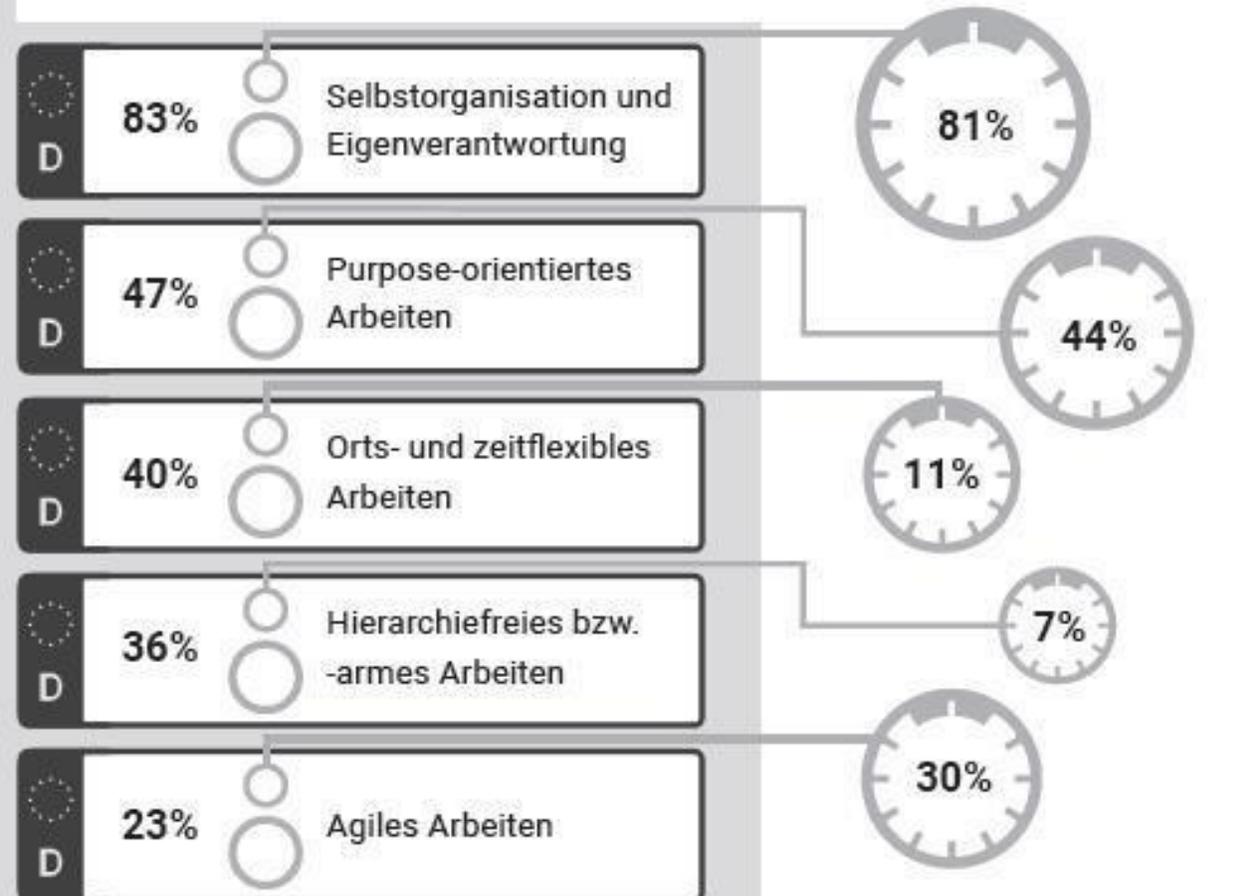
Bitte stellen Sie auch Fragen an die Teilnehmerinnen der
Podiumsdiskussion im Livechat!

Ergebnisse des MeinungsMonitors mS263

New Work SKILLS

Was Arbeiten im
NEW-WORK-STIL
KENNZEICHNET

Was Mitarbeitenden
davon besonders
SCHWERFÄLLT



Podiumsdiskussion:

«New Work – Modewort oder Zukunft?»



Laura Bucher
Regierungsrätin
Kanton SG



Diana Gutjahr
Mitinhaberin
Ernst Fischer AG
Nationalrätin



Andrea Cristuzzi
Geschäftsführerin
Cristuzzi
Immobilien-
Treuhand AG



*Brigitte
Lüchinger*
Präsidentin
AGV Rheintal



Herzlichen Dank
dem Publikum
für die Teilnahme!

Herzlichen Dank
allen Referentinnen!

Auf
Wiedersehen
beim AGV Lohn-
Talk 2021!

agv 
Arbeitgeberverband
Rheintal
Für eine leistungsfähige Wirtschaft

Herzlichen Dank an die
Fachstelle für Statistik Kanton
SG, Dr. Thomas Oegerli
für das Aufbereiten der
Arbeitsmarktdaten!

Herzlichen Dank an
Kuehnis Eventtechnik GmbH
und das Metropolteam
für die technische
Unterstützung!